Social Sciences and Humanities Research Council of Canada

1992-93 Estimates

Part III

Expenditure Plan

The Estimates Documents

The Estimates of the Government of Canada are structured in three Parts. Beginning with an overview of total government spending in Part I, the documents become increasingly more specific. Part II outlines spending according to departments, agencies and programs and contains the proposed wording of the conditions governing spending which Parliament will be asked to approve. The Part III documents provide additional detail on each department and its programs primarily in terms of the results expected for the money spent.

Instructions for obtaining each volume can be found on the order form enclosed with Part II.

©Minister of Supply and Services Canada 1992

Available in Canada through

Associated Bookstores
and other booksellers

or by mail from

Canada Communication Group — Publishing
Ottawa, Canada K1A 0S9

Catalogue No. BT31-2/1993-III-8
ISBN 0-660-57039-4

Printed on recycled paper

Imprimé sur du papier recyclé

1992-93 Estimates

Part III

Social Sciences and Humanities Research Council of Canada

Preface

This Expenditure Plan is designed to be used as a reference document. As such it contains several levels of detail to respond to the various needs of its audience.

This Plan is divided into three sections. Section I presents an overview of the Program and a summary of its current plans and performance. For those interested in more detail, Section II identifies, for each activity, the expected results and other key performance information that form the basis for the resources requested. Section III provides further information on costs and resources as well as special analyses that the reader may require to understand the Program more fully.

Section I is preceded by Details of Spending Authorities from Part II of the Estimates and Volume II of the Public Accounts. This is to provide continuity with other Estimates documents and to help in assessing the Program's financial performance over the past year.

This document is designed to permit easy access to specific information that the reader may require. The table of contents provides a detailed guide to the contents of each section and a financial summary in Section I provides cross-references to the more detailed information found in Section II. In addition, references are made throughout the document to allow the reader to find more details on items of particular interest.

Table of Contents

	PAGE
Spending Authorities	
A. Authorities for 1992-93	4
B. Use of 1990-91 Authorities	5
Section I	
Program Overview	
A. Plans for 1992-93 and Recent Performance	
1. Highlights	6
2. Financial Requirements	7
B. Background	
1. Introduction	7
2. Mandate	8
3. Program Objective	8
4. Program Organization for Delivery	9
C. Planning Perspective	
1. External Factors Influencing the Program	12
2. Initiatives	14
D. Program Effectiveness	17
Section II	
Analysis by Activity	
A. Grants and Scholarships	20
B. Administration	29
Section III	
Analysis by Activity	
A. Profile of Program Resources	31
1. Financial Requirements by Object	31
2. Personnel Requirements	32
3. Transfer Payments	34
4. Net Cost of Program	35
References	36
Topical Index	37

Spending Authorities

A. Authorities for 1992-93 - Part II of the Estimates

Financial Requirements by Authority

Vote	(thousands of dollars)	1992-93 Main Estimates	1991-92 Main Estimates
	Social Sciences and Humanities Research Council		
20	Operating expenditures	**8,361**	7,858
25	Grants	**92,962**	88,995
(S)	Contributions to employee benefit plans	**803**	782
	Total Agency	**102,126**	97,635

Votes - Wording and Amounts

Vote	(dollars)	1992-93 Main Estimates
	Social Sciences and Humanities Research Council	
20	Social Sciences and Humanities Research Council - Operating expenditures	**8,361,000**
25	Social Sciences and Humanities Research Council - The grants listed in the Estimates	**92,962,000**

Program by Activities

(thousands of dollars)	1992-93 Main Estimates					1991-92 Main Estimates
	Authorized person-years*	Budgetary				
		Operating	Capital	Transfer payments	**Total**	
Grants and Scholarships	-	-	-	92,962	**92,962**	88,995
Administration	103	8,923	241		**9,164**	8,640
	103	8,923	241	92,962	**102,126**	97,635
1991-92 Authorized person-years	101					

* See figure 15 page 32, for additional information on person-years.

B. Use of 1990-91 Authorities - Volume II of the Public Accounts

Vote	(dollars)	Main Estimates	Total Available For use	**Actual Use**
	Social Sciences and Humanities Research Council			
30	Operating expenditures	6,071,000	8,053,400	**8,023,767**
35	The grants listed in the Estimates	82,395,000	81,595,000	**81,595,000**
(S)	Contributions to employee benefit plans	657,000	705,000	**705,000**
	Total Program - Budgetary	89,123,000	90,353,400	**90,323,767**

Section I
Program Overview

A. Plans for 1992-93 and Recent Performance

1. Highlights

- The three granting councils will administer a new $50 million program for research and training in environmental studies under the Green Plan. The Eco-Research Program will support doctoral fellowships, research chairs and multidisciplinary research projects on regional ecosystems. The tri-council secretariat will be located at the SSHRC. (see page 14)

- In 1991-92 the SSHRC concluded a number of agreements under the joint initiatives program and established joint programs of funding in the areas of Aboriginal affairs, health promotion, law and social issues, science culture, multiculturalism, arts literacy, cultural development and family violence and violence against women. (see page 14)

- The Council reviewed the Major Grants Program and is considering redirecting support to major collaborative research initiatives which are better suited to meet the growing need for cost-effective multidisciplinary research and enhanced training. (see page 15 and 19)

- Under its new international strategy, the Council will support, on an experimental basis, one or two summer institutes in 1992. Should this experience be successful, a new summer institutes program will be established in 1993. (see page 16)

- The Council is considering implementing a new program to support co-op education at the master's level in 1992-93. (see page 16)

- The Council will proceed with the implementation of a new communications strategy aimed essentially at ensuring broader dissemination of research results to targeted audiences. (see page 16)

- Evaluation studies of the Aid to Scholarly Publications Program, the Doctoral Fellowships Program, the Canadian Studies Research Tools Program and the Major Grants Program were recently conducted. For the future, the Council is planning to embark on a more comprehensive assessment of the Canadian research enterprise in the social sciences and the humanities. (see page 17)

2. Financial Requirements

Figure 1: Financial Requirements for 1992-93

(thousands of dollars)	**Estimates 1992-93**	Forecast 1991-92	Change	For Details See Page
Grants and Scholarships	**92,962**	88,725	4,237	20
Administration	**9,164**	9,051	113	29
	102,126	97,776	4,350	
Person-Years*: Controlled by TB	**103**	101	2	
Other	**1**	1	-	
	104	102	2	

Explanation of Change: The financial requirements for 1992-93 are 4.4% or $4.4 million more than the 1991-92 forecast expenditures (which is based on information available to Management as of November 30, 1991). This increase is primarily due to:

	($ millions)
increase in grants and scholarships funding to reflect a pending Cabinet decision regarding SSHRC's 5 year funding plan;	4.2
salary price adjustments of approximately	.2

Figure 2: Financial Results for 1990-91

(thousands of dollars)

	Actual	Main Estimates	**Change**
Grants and Scholarships	81,595	82,395	(800)
Administration	8,729	6,728	2,001
	90,324	89,123	1,201
Person-Years*: Controlled by TB	101	96	5
Other	1	1	-
	102	97	5

* See Figure 15, page 32, for additional information on person-years.

Explanation of Change: The increase of $1,201,000 is due to:

	($ millions)
transfer from Grants and Scholarships to administration regarding the Council's Information Management Plan;	(.9)

Figure 2 Explanation of Change (Cont'd.)

transfer from DIAND to SSHRC re. Aboriginal Affairs program;	.1
T.B. Vote 5 transfer for salary shortfall;	.1
transfer to Administration from Grants and Scholarships as above;	.9
salary relativity adjustment;	.2
Increased operating requirements re Informatics, Communications and Program Evaluation;	.6
supplementary estimates for Centres of Excellence;	.2

B. Background

1. Introduction

The Social Sciences and Humanities Research Council (SSHRC) is one of three components of the federal government's system for grants to conduct research in all fields of science, the other two being the Natural Sciences and Engineering Research Council and the Medical Research Council.

The Council reports to Parliament through the Secretary of State. The role of the Council is to award grants and scholarships to university-based researchers and graduate students in the humanities and social sciences and to fund the dissemination of research findings.

While the Council's clientele is the academic community, it has placed emphasis on consultation and collaboration with the public and private sectors in order to reinforce linkages between the university community and research users.

2. Mandate

The Council was created by Part 1 of the Government Organization (Scientific Activities) Act, 1976. This Act gives the Council the authority to:

- promote and assist research and scholarship in the social sciences and humanities; and
- advise the Minister in respect of such matters relating to such research as the Minister may refer to the Council for its consideration.

Within this mandate, the Council supports research activities in the social sciences and humanities, undertaken by university-based Canadians and permanent residents in all regions of Canada. The Council has established a number of major programs which operate at the national level with a view to promoting its general objectives.

3. Program Objective

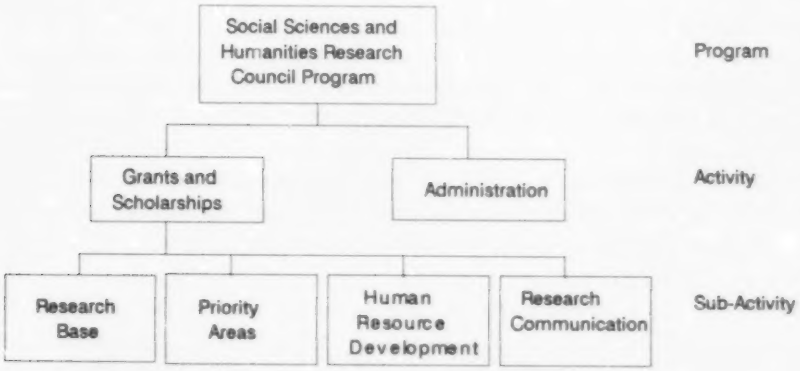
The objective of the SSHRC is to promote and assist research and scholarship in the social sciences and humanities and to encourage excellence therein. This objective has been broken down into four sub-objectives:

- to enhance the advancement of knowledge by supporting basic research in the social sciences and humanities;
- to support strategic research in fields of national importance;
- to help ensure Canada's national capacity for research and expertise in the social sciences and humanities by supporting advanced training in these disciplines;
- to facilitate communication among scholars in Canada and abroad and to promote awareness and use of SSHRC-funded results within the academic community, the public and private sectors and the general public.

4. Program Organization for Delivery

Activity Structure: The Council has identified two activities which best describe its operation: Grants and Scholarships, and Administration. These are illustrated in Figure 3 and described in detail in Section II of this Plan.

Figure 3: Activity Structure



Council

The Council is governed by a 22-member board appointed by the Governor-in-Council, chosen from the academic community and major interest sectors of society. The Council reports to Parliament through the Secretary of State and, except for the ultimate control of Parliament

through legislation, it exercises independent judgement in its granting and policy-making decisions. The Council has total responsibility for setting priorities, allocating budgets, structuring advisory and selection committees, establishing the value of grants and awards and disbursing funds.

The President is the Chief Executive Officer and is responsible for all matters relating to the Council. The Senior Management Committee of the Council is composed of the President, the Director General, Program Branch, the Director General, Administration Branch and the Secretary General. The Director General, Program Branch, is primarily responsible for program delivery while overall functional support is the responsibility of the Director General, Administration Branch. The Secretary General is responsible for policy development, program planning, program evaluation, corporate communications, and the organization and coordination of Council and Council's committees' activities. Council staff provide advice, assistance and support to Council and its committees in the management and the administration of the Council's programs.

The Council's organizational/functional structure is supported by a multi-level committee structure, with an extensive external membership. The structure is made up of standing committees, advisory committees and operational grant selection committees.

Council Committees

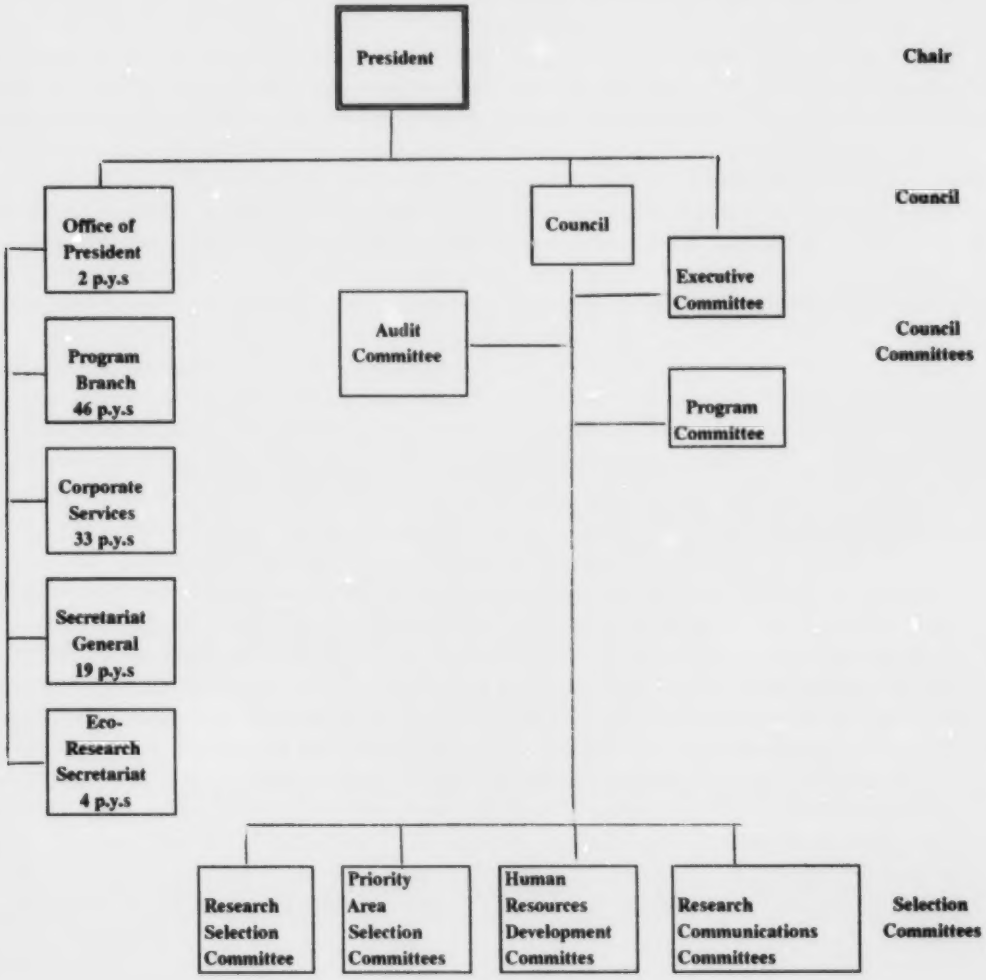
The Council has three standing committees composed of selected Council members: the Executive Committee, the Audit Committee, and the Program Committee. The standing committees which report directly to Council, advise and assist Council on policy and budgetary matters. The Executive Committee has the same powers and functions as the Council between meetings of the latter and also makes recommendations to the Council on budget allocations. The Audit Committee monitors the execution of Council's audit plans, and the Program Committee acts as a liaison between the adjudication committees and the Council and advises the latter on policy issues related to the Council's programs.

Selection Committees

Council grants and scholarships which are available to any Canadian or permanent Canadian resident are awarded through an open, competitive process. Applications are assessed by adjudication committees composed of external experts representing various disciplines and regions of the country as well as the user community. Between 250 and 350 experts are actively involved each year in the adjudication of applications. Also, between 6,000 and 7,000 external referees provide advice to the selection committees on grant applications.

Figure 4 links the organization to the activity structure and shows the breakdown of the 1992-93 resources.

Figure 4: 1992-93 Resources by Organization/Activity



						TOTALS
Grants and Scholarships		46,865	10,050	29,011	7,036	**92,962**
Administration	9,164					**9,164**
($000)	9,164	46,865	10,050	29,011	7,036	**102,126**
Person-years	104	-	-	-	-	**104**

C. Planning Perspective

1. External Factors Influencing the Program

Diversified Research Contribution: The human sciences cover all fields of research studying human behaviour in society. These areas include research fields and disciplines such as history, literature and languages, management and business studies, international affairs, legal research, gerontology, geography, education, economic competitiveness and external markets, the social and cultural impacts of technology, women, multiculturalism, Native peoples and regional development. The Social Sciences and Humanities Research Council's programs support a full spectrum of research activity from basic research to the practical and policy-relevant strategic research. A high proportion of research supported by the Council has immediate relevance to the concerns of legislators and decision-makers, the business community and the voluntary sector.

Large University Clientele: The Council's primary client group is the university community. It represents some 20,000 professors and 29,000 full-time graduate students in the social sciences and humanities. These figures correspond to approximately 60% of full-time Masters and PhD enrolments and more than half of all full-time faculty in Canadian universities. With present funding allocations we are able to support, through the national competitions, only some 12% of faculty and approximately 4.8% of graduate students in our fields.

Resources: Since the Social Sciences and Humanities Research Council was established in 1978, there has been only a minimal real increase in the budget. In the same period both the Research Grants and the Fellowships programs have been under severe pressure from a steadily increasing number of new applications. Between 1987 and 1991, the Research Grants program has experienced a 43% increase in the number of applications received, with total dollar demand increasing by 69% over the same period. The increased Doctoral Fellowships applications in the last decade has resulted in a significant drop in success rates, from 33.6% in 1981-82 to 22% in 1991-92. Despite significant growth in demand, our overall share of the tri-Council budget has declined from 18.2% in 1974 to 16.0% by 1980 and it has fallen to 11.7% in 1991-92. Within the federal R&D spending, the share allocated to the social sciences and humanities has declined from 12.5% in 1971 to under 7.6% in 1990.

In this context, the Council has rationalized existing resources toward the support of core activities essential for sustaining the research base, the training of future researchers and development of strategically oriented program activities that will meet the more specific needs of the private and public sectors.

Response to Social Needs: Over the last few years, governments in Canada have been developing a science and technology policy framework to stimulate innovation, technology diffusion and development of the technologies critical to international competitiveness and socio-economic prosperity. The Council believes that it has a vital role to play in addressing these objectives. Our international competitiveness is not only dependent on technological innovation, but is also determined by a host of other factors, such as developments in economic policy

modelling, organizational structure and leadership, harmonious labour-management relations related to technological change, and an understanding of the markets and cultures of our trading partners and competitors. Our government is also taking steps to deal with the major issue of environmental degradation. In this context, policy makers will need to integrate environmental considerations in economic decision-making. In all these areas, and others, the human sciences can provide both valuable research information and the training of leaders, which will be critical to developing policies for sustainable economic growth in Canada.

The challenge to the Council will be to ensure that a proper balance is maintained between support for basic research and training of highly qualified personnel in all human science areas and the continued strengthening of the priority areas. In this context, the thrust of Council's new orientation is to emphasize relevance of research and to enhance collaboration and partnerships with the user sectors. Links and partnerships between researchers and users of research are essential to ensure that research results are widely disseminated and integrated in the policy-making process. It is also seen as a means of leveraging new funds for human science research in Canada and a potentially significant addition to the Social Sciences and Humanities Research Council resource base for financing of strategic research.

Training Concerns: There are three major reasons why the Council must make a concerted effort in the area of training. First, there is the need to keep pace with the level of training achieved in other disciplines. To be sure, the overall level of scholarly qualifications in the social sciences and humanities has improved greatly in the last decade. According to a recent study by the Association of Universities and Colleges of Canada, the number of full professors with doctorates has increased by almost 25 per cent. However, this level is still far below that achieved in the health sciences, natural sciences and engineering. Second, we know that approximately one-third of faculty in our disciplines will reach retirement age during the 1990s and that we will face shortages of graduates with the level of training required to replace them. This situation has particularly serious implications since, at present, social scientists and humanists make up over half of the teaching faculty in Canadian universities. Finally, given the rapid growth of the tertiary sector, private sector demand for graduates in the social sciences and humanities is expected to increase. The business and administration sectors are just two among several which are employing an ever greater number of graduates from our fields.

Due to the aging population structure in Canada, fewer young people will be entering the workforce in general in the decades ahead. Consequently, the private sector and government will be competing for a smaller pool of highly trained graduates in the human sciences at the same time as the universities begin to experience shortages. In addition, in order to counter the brain drain that will result from the international integration of markets, Canada must create conditions which will discourage the expatriation of young graduates. The Council needs to take action now to ensure that a sufficient number of graduates are trained in the human sciences to meet the future demand.

2. Initiatives

Inter-Council collaboration: Under the joint NSERC/SSHRC Program of Chairs in the Management of Technological Change, under which the Research Councils match private sector contributions up to 50%, 2 research chairs were approved in 1990-91 and 6 new chairs were established in 1991-92. The Chairs will stimulate research on such issues as technology and international competitiveness, environmental technology in resource-based industries and the management of technological change in the financial services. The overall contribution from all sources will exceed $10 million over the next five years of which approximately $1.5 million will be generated by the SSHRC.

Under the NSERC/SSHRC Master's Scholarships on Science Policy, designed to meet Canada's requirements for trained personnel to help direct and oversee policy in the field of science, 6 new awards providing financial assistance for up to two years were approved in 1991-1992. It is expected that 6 additional scholarships will be offered in the next fiscal year.

The SSHRC will be actively involved in the administration of a new $50 million program for research and training in environmental studies under the Green Plan strategy. Aimed at training Canada's next generation of environmental scientists, the Eco-Research Program will offer doctoral fellowships, university chairs and research grants addressing regional ecosystem problems in an interdisciplinary perspective. It will offer support in the order of $500,000 in 1991-92; $4 million in 1992-93; $9.5 million in 1993-94; and $12 million in each of the next three years. The Program will be jointly administered by the three granting councils through a cross-council secretariat located at the SSHRC.

NSERC and SSHRC also provide support to the Canadian Global Change Program under the auspices of the Royal Society of Canada. The goal of this program is to ensure that Canada's national effort in environmental research is cohesive, comprehensive and responsive to national policy, scientific needs and international initiatives.

Joint Initiatives: Through the Joint Initiatives Program, the Council enters into agreements with private and public sector organizations for the joint funding of research in areas of national importance. Since the program was launched in 1989 the Council has successfully concluded a number of funding arrangements and held competitions to support research activities as follows:

Under the joint initiative designed to enhance multidisciplinary and policy relevant research in the area of Aboriginal Affairs, the SSHRC and the Department of Indian and Northern Affairs jointly awarded $200,000 in 1990-91 to support 10 research projects addressing such concerns as Aboriginal economic development in the Yukon and North West Territories, models for Indian governments in New Brunswick, and First Nations and the Constitution. A second competition of this five-year program will be held in February 1992.

The Department of Justice, the Department of the Solicitor General and the SSHRC joined forces to provide $130,000 in fiscal year 1990-91 (of which $90,000 were provided by the SSHRC) to support 14 gr[illegible] on Law and Social Issues. It is hoped that this initial collaboration will lead to the implementation of a five-year program of research.

A $60,000 grant was jointly awarded by Multiculturalism and Citizenship Canada and the Council for a state-of-the-art review of research related to the contemporary and future issues and challenges of a multicultural society. The Canada Council and SSHRC each provided $30,000 for a comprehensive review of existing research strengths and capacity in the area of arts literacy in Canada. The Department of Communications and the Council will be sponsoring a $100,000 state-of-the-art review of research on cultural development in an open economy.

A three-year program to support community-based, action-oriented research by multidisciplinary teams on science culture in Canada was launched under the sponsorship of Northern Telecom and the SSHRC. The partners are each providing $50,000 per year for this three-year program.

The SSHRC and Health and Welfare Canada have jointly committed $2.5 million over a five year period for the establishment of five research centres across the country whose main objective will be to develop new and innovative approaches to health promotion. The SSHRC will contribute $250,000 annually to the program. Competition results will be available in March 1992.

In collaboration with Health and Welfare Canada, the Council has established a new program in the area of family violence and violence against women. It is expected that this program will support the establishment of three research centres in Canada.

(Program guidelines and lists of awards, where appropriate, are available at the Council for each of the activities described above.)

The Council will also pursue the identification of potential partners for joint initiatives in other areas of national importance and efforts will be made to increase the interest and contribution of the private sector in the program. Research areas which are currently on the Council's agenda include the development of longitudinal panel data on social and economic conditions, the human dimensions of environmental change and the use and impacts of technology on research dissemination.

Major collaborative research support: A key priority of SSHRC's strategic plan is to further develop and promote research structures in order to enhance research quality, productivity and relevance. To meet this objective, the Council is considering establishing a program of support for major collaborative research initiatives. In 1991-92, the Council undertook a comprehensive review of the Major Grants Program and will now seek to redirect support to initiatives which are better suited to meet the growing need for cost-effective multidisciplinary collaboration. In line with Council priorities, this new initiative will foster research training and stimulate cross-institutional and cross-sectoral collaboration. It will also improve the opportunity for securing funds for social sciences and humanities research from non-governmental sources through cost-sharing arrangements.

The new program will aim to support research of exceptional scholarly importance where Canadian expertise is internationally recognized and needs to be consolidated or where the existing critical mass in emerging areas is insufficient and should be further enhanced. Plans are to provide support for research centres, university research chairs and major collaborative team research. The Council will be examining different models for program delivery and it is hoped that a new program will be implemented in 1992-93.

Improved program delivery: In 1990-91, the Council held its first competition under the revised framework for the Research Grants Program. The main features of the new program include new criteria for evaluating applications, a redefinition of the categories of researchers, funding on the basis of three-year research programs, rather than short-term projects, and an emphasis on the training of students. Under this new system 845 grants were approved of which 206 will provide support to new scholars. In 1991-92, the Council will continue to monitor closely and assess the effects of the new regulations on program delivery (see page 19). The Council also plans to take measures to strengthen the peer-review process. It is proposed that committee members become more involved in developing selection policies and practices and take on a more active role in the identification of external experts who provide written assessments on each file.

International collaboration: In 1991-92, the Council approved a new international strategy aimed at increasing the visibility of Canadian researchers abroad and at promoting international collaboration and exchange. The strategy has four main thrusts: the international enhancement of Council's regular programs; the development of management tools to accommodate the new strategy; the strengthening of Council's international presence; and the undertaking of a number of new international initiatives. A first step has been to provide modest funding for subsidies to journals funded under the Aid to Learned Journals Program to produce printing overruns for distribution to developing countries. In 1992-93, $10,000 will be allocated for this purpose.

The Council also plans to support in 1992, on an experimental basis, one or two summer institutes which will enable the bringing together of researchers at the cutting edge of their fields and students at the doctoral and postdoctoral level from different institutions and several countries for an intensive session of focussed exchange on a selected research theme. Should the experience be successful, Council will establish a more formal summer institutes program in 1993.

Targeted support for training: One of Council's priorities for the next five years is to enhance its support for the training of the next generation of researchers in the social sciences and humanities. Council is also concerned that training in our disciplines be more relevant to the immediate needs of public and private sector employers. To meet this objective, the Council is considering launching a Graduate Co-op Program designed to provide targeted support for master's training in interdisciplinary studies and other priority areas. Such a program would include applied research or practical work experience as part of the program of studies.

A new communications strategy: In June 1991, the Council adopted a new communications strategy and is now proceeding with the development and implementation of a comprehensive communications plan. The principle objective is to ensure the dissemination of research results in the social sciences and humanities to a wider audience including the government sector,

business/corporate sector, non-governmental organizations, media and the general public. Since the approval of the new strategy, extensive consultations have been held with key organizations to get feedback on the Council's approach. A survey of researchers in our fields is to be undertaken by the end of the fiscal year to determine their views on dissemination of research results to a wider audience and to define the role they could play in this regard. Before the end of the fiscal year, it is proposed to develop a new SSHRC information kit which will be targeted to specific audiences. Other mechanisms which have been identified to improve the dissemination of research over the next five years could include developing a research data base for communications purposes; implementing a targeted media strategy; establishing a national research communications network in collaboration with university research/public affairs offices; organizing events to promote direct dialogue between researchers and key representatives in other sectors.

D. Program Effectiveness

In the past year, a number of evaluation studies were concluded and yielded the main findings outlined below.

Aid to Scholarly Publications: The Aid to Scholarly Publications Program (ASPP) subsidizes the publication of scholarly manuscripts in the social sciences and the humanities which make an important contribution to the advancement of knowledge, but which are unlikely to be self-supporting. In contrast to the SSHRC's other programs, this program is funded by the SSHRC but administered independently by two scholarly associations: the Canadian Federation for the Humanities, and the Social Sciences Federation of Canada.

Over the life of the ASPP, (1942-1990), the program assisted the publication of approximately 3,000 scholarly books in Canada. Most indications are that the ASPP-supported books are of high scholarly quality and are reasonably well disseminated and used. The main gaps appear to be in their lack of availability outside of the main university research libraries.

For several years, there have been demands to the SSHRC for a substantial increase in budget for the program to recover the loss in purchasing power experienced in the early 1980's. However, the high percentage of the program budget consumed by its administrative expenses has long been a concern. While cost-saving measures have been implemented to make the program's administration more economical, it still accounts for roughly one-quarter of the program's budget and there remains large potential for further economies to be realized.

Finally, the study concluded that the governance of the ASPP needs reform. Consequently, the SSHRC and the Federations are consulting with a view to drafting a new framework for the governance of the program. Within this framework, the development of five-year funding strategies and five-year plans which include remedies for the ASPP's problem areas were recommended.

Doctoral Fellowships: The SSHRC's Doctoral Fellowships program provides financial support for up to four years to Canadian students undertaking PhD or equivalent studies in Canada or abroad.

The evaluation study indicated that the fellowships play a significant role in reducing attrition rates and in reducing the amount of time taken to complete the program of study. The financial support afforded by a fellowship eases the need to earn income through other activities, and accordingly more time can be devoted to completion of a PhD program. However, success rates remain low, at just over 20%, while the demand for people with advanced degrees in the social sciences and the humanities is expected to increase over the next decade in universities, government and industry.

The views of the client community about the effectiveness and design of the program were positive. While increases in the funding rate would be appreciated, extensions of the duration or increases in the level of support are not desired at the expense of the number of awards which may be provided. For the present and the future, to better determine the effects of the doctoral fellowships program, there is a need for a tracking system to find out what becomes of fellowship recipients in terms of completion of their programs of studies, the employment they obtain, and their research.

Canadian Studies Research Tools: The Canadian Studies Research Tools (CSRT) program was introduced in 1981 to help improve access to primary and secondary research materials pertaining to Canada. The improved access was to be achieved through the support of archival and bibliographic projects designed to produce finding aids.

The evaluation study found that research in Canadian studies is widely supported throughout Council's programs, that the state of research tools is much improved since 1981, and therefore, that the original purpose of the program has been largely fulfilled. And, while it was found that there is a continuing, research driven demand for research tools, the CSRT program increasingly served as an operational subsidy to archives which fall under the domain of other levels of government, rather than responding to focused research needs.

As a result of this study, it was decided that the program would be terminated, but that support for meritorious archival and bibliographic projects in future would be integrated into the Research Grants and Strategic Grants programs thereby linking SSHRC's support for research tools to its mandate of supporting and developing research in Canadian universities.

Research Grants: Fundamental changes to the SSHRC's largest program were implemented in the past year. They include a change from a project-based funding and adjudication system to a system of program-based funding and applicant-based adjudication (with the creation of the new scholar category); encouragement of the training of future researchers; and the introduction of new limits on research time stipends.

Generally, the changes were successfully implemented, but not universally so across all disciplines. For example, the rate of approval of research time stipends varied between selection committees. Hence, the Council has introduced a uniform limit on stipends for the 1991-92 competition. The allocation of funds between the various disciplines is also being amended and the Council is closely monitoring the participation and success of new scholars in the program.

Major Grants: The Major Grants program was implemented in 1983 to replace the SSHRC's Negotiated Grants program which had been found wanting in terms of objectives achievement. Like the former program, the Major Grants program provides financial support to a small number of large-scale editorial and research projects.

With a cumulative commitment of nearly $30 million since 1983-84 in the current program, the Major Grants program has contributed to the conduct of high-quality research and the production of important publications and findings. These results have helped to establish Canadian researchers as world-class researchers on the international scene. Nonetheless, there has been a failure to capitalize on these achievements in tangible terms, and generally speaking, support from other quarters is meagre despite the concentration of projects at large universities. This result is a function of the lack of encouragement from the program to diversify sources of support, the priority accorded to this research in the university and the specific exclusion from tax-credits for investment in research in the social sciences and the humanities.

Due to the lack of objectives in the current program and the legacy of the previous program - all but two of the editorial projects were inherited from the Negotiated Grants program - many of the editorial projects have extremely broad scopes and quite long time frames to completion. This tendency to continue support of ongoing projects in the face of a limited budget for the program limits the ability to support new, meritorious proposals.

In light of these results, the Council is restructuring its support of major projects to encourage funding partnerships, research collaborations, and the training and development of new and future researchers.

Evaluation of Research: For the future, in addition to and in support of the ongoing evaluation of its programs, the SSHRC is embarking upon a multi-faceted program to enhance the evaluation of research and scholarship in the social sciences and humanities in Canada. This program will not only serve to improve evaluations of the effectiveness of SSHRC's programs, but will also help develop expertise in research evaluation and an information base for assessing the state of research in these disciplines. As the first step in this initiative, a needs and priorities study will be undertaken in the upcoming year.

Section II
Analysis by Activity

A. Grants and Scholarships

Objective

The Council supports specific activities within the Canadian research community to promote and assist research and scholarship in the social sciences and humanities and to encourage excellence therein.

Description

This activity represents the granting function of the Council and its operation as a decision-making body. Grants and scholarships are awarded primarily for graduate training, university-based research and the national and international communication of research on the basis of peer evaluation. Applications received under all Council programs are carefully reviewed and ranked according to their relative merit by committees of experts set up in consultation with the research community. This approach, which is an established international practice, has been described as the most appropriate and equitable way of disbursing public funds in support of research.

There are four sub-activities funded by the Council.

Research Base: A major portion (50 %) of the Social Sciences and Humanities Research Council's program budget is directed toward the funding of basic research in the social sciences and the humanities. Through programs which support scholars under either block grants to universities or direct grants to individual and group researchers, the Council aims to contribute to the development of knowledge which will provide a better understanding of society in general, and Canadian society in particular, and to the increased productivity of the research community.

Priority Areas: Under its strategic thrust, Council supports, through both its thematic programs and the Joint Initiatives program, the development of knowledge needed for socio-economic development and by policy makers to address persistent national problems. The Strategic Programs also support the development of infrastructure in priority areas, such as activities to enhance research and research training at small universities and the acquisition of specialized research collections of national or regional importance in universities.

Human Resources Development: To ensure that a sufficient supply of highly qualified personnel is available for employment in Canada over the next decade, the Council supports postdoctoral fellows and students enrolled in doctoral programs with the aim of helping them complete their training and thereby preparing them for a career in universities, government or the private sector.

Communication: Finally, the Council believes that research which remains widely unknown to others is of limited usefulness. It therefore supports a number of programs at the national and international levels which strive to increase the exchange of information on research, and to ensure Canadian representation at international conferences and on boards of international scholarly associations.

Resource Summaries

The Grants and Scholarships Activity accounts for approximately 91 % of the 1991-92 total Council expenditures.

Figure 5: Activity Resource Summary

(thousands of dollars)	**Estimates 1992-93**	Forecast 1991-92	Actual 1990-91
Research Base	**46,865**	44,162	*41,558
Priority Areas	**10,050**	11,056	9,702
Human Resources Development	**29,011**	26,706	23,782
Communication	**7,036**	6,801	6,553
	92,962	88,725	81,595

***Note:** This amount includes Matching Funds listed in Figure 16

Figure 6: 1990-91 Financial Performance

(thousands of dollars)	Actual	1990-91 Main Estimates	**Change**
Research Base	41,558	40,198	1,360
Priority Areas	9,702	11,450	(1,748)
Human Resources Development	23,782	24,161	(379)
Communication	6,553	6,586	(33)
	81,595	82,395	(800)

Performance Information and Resource Justification

The Council allocates its budgetary resources, under its grants and scholarships programs, on the basis of the priority assigned by Council to respective program activities. It is difficult, however, to predict the precise needs for each program, given variations in demand and the quality of proposals received. The Council, therefore, reallocates funds between programs when justified.

Research Base: Over the last decade, the Research Grants program has experienced a significant growth in demand. Since 1986-87, the number of applications has increased from 853 to 1970 in 1991-92. This major leap has serious implications for financial resources allocation and staff requirements. In 1991-92, the award rate in dollar terms dropped to 29.9% compared to 47.6% in 1986-87. Consequently, numerous projects of high quality could not be supported with the available resources.

Figure 7: Applications and awards - Discipline-based research

(Number of new projects)	Forecast 1991-92		Actual 1990-91		Actual 1989-90		Actual 1988-89		Actual 1987-88	
	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd
Research Grants	1,970	855	1,798	680	1,569	816	1,440	745	1,374	783
Major Research Grants	22	7	24	6	28	8	30	10	22	7
General Research Grants	81	81	81	81	69	69	67	67	67	67
	2,073	943	1,903	767	1,666	893	1,537	822	1,463	857

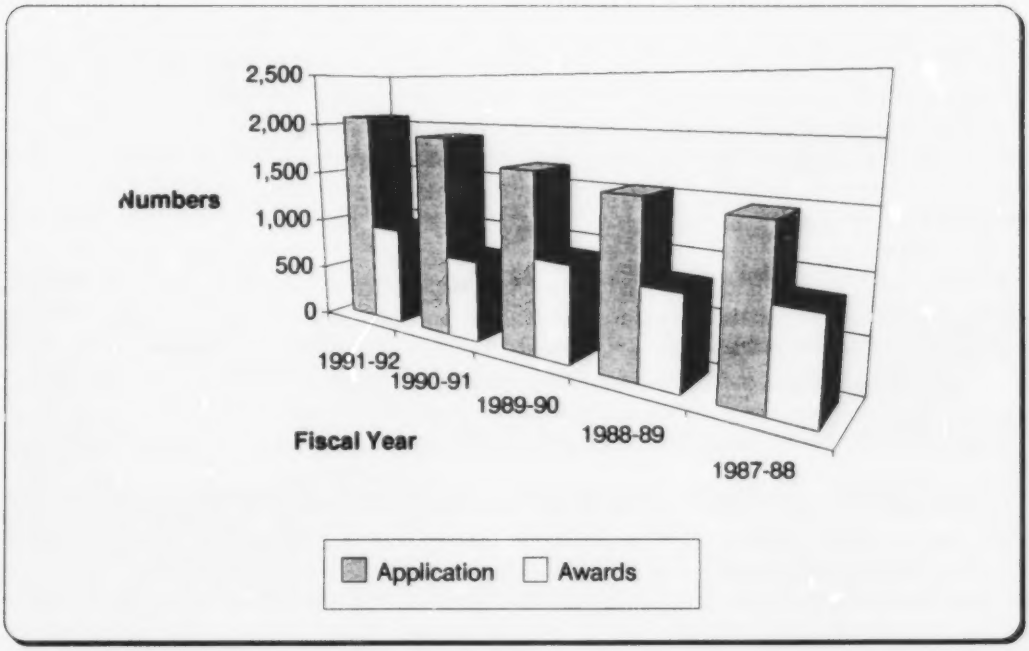
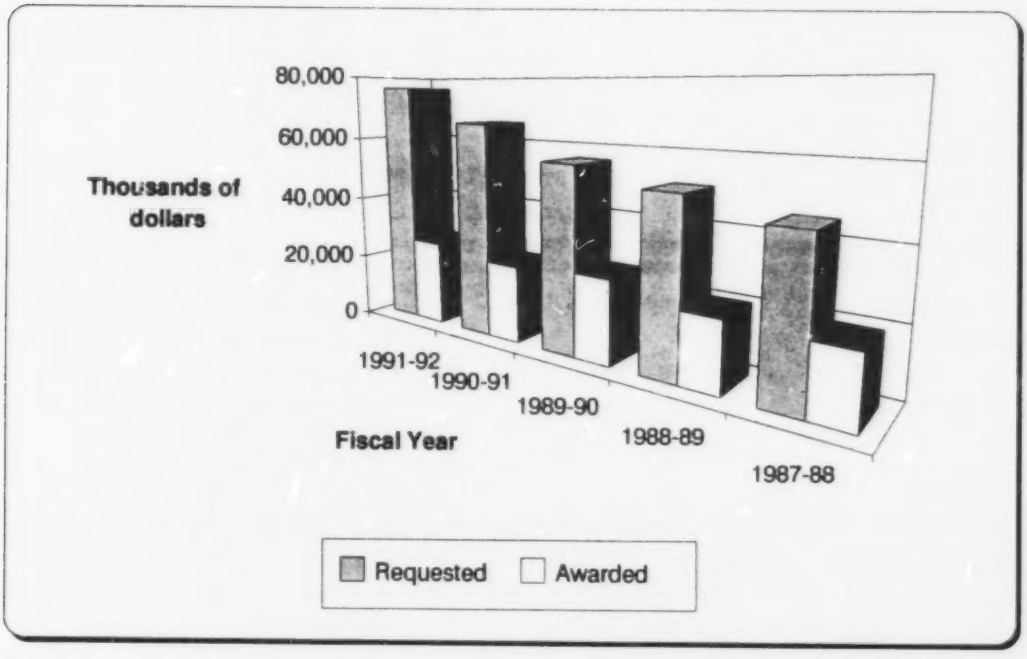


Figure 8: Applications and awards - Discipline-based research

(Thousands of dollars)	Forecast 1991-92		Actual 1990-91		Actual 1989-90		Actual 1988-89		Actual 1987-88	
	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd
Research Grants	66,698	19,964	56,744	17,989	46,929	19,943	42,179	15,979	39,097	15,784
Major Research Grants	4,037	740	4,225	656	5,397	1,559	5,669	1,276	3,387	792
General Research Grants	5,718	5,718	4,986	4,986	3,737	3,737	3,120	3,120	2,989	2,989
	76,453	26,422	65,955	23,631	56,063	25,239	50,968	20,375	45,473	19,565

Note: Numbers and amounts based on year one (fiscal year) funding; only new applications included - no prior comm



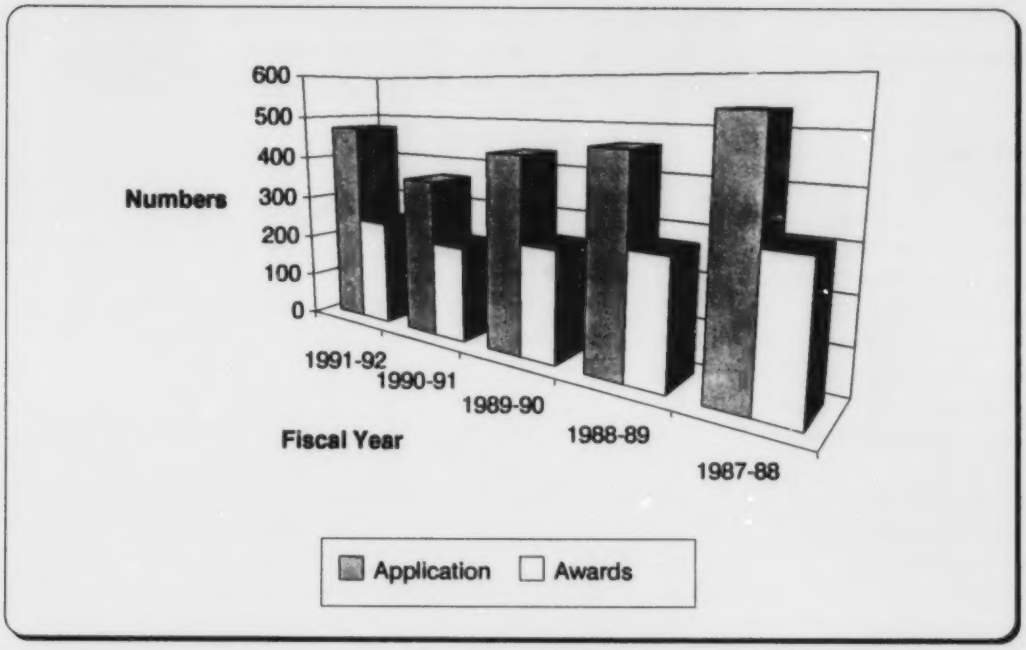
Note: No ineligible or withdrawn applications are included; new requests only. General Research Grants figures are calculated on a performance-based formula from 81 eligible institutions.

Priority Areas: Support for research in priority areas currently encompasses five themes, four Infrastructure Development Programs and Joint Initiatives, with a budget of $11 million for 1991-92. The focus of the strategic thrust is on new forms of collaboration, such as partnerships and multidisciplinary work, and the rapid and efficient dissemination of research results to the user community. In 1992-93, the Strategic Grants Division will pursue the identification of emerging social priorities and potential partners for joint initiatives. It will also implement the administrative process to launch the Eco-Research Program.

Figure 9: Applications and Awards - Priority Areas

(Number of new projects)	Forecast 1991-92		Actual 1990-91		Actual 1989-90		Actual 1988-89		Actual 1987-88	
	App	Awd	App	Awd	App	Awd	App	Awd	App	Awd
Priority Themes										
Population Aging									50	29
Managing the Organization in Canada	—	—	—	—	76	34	89	41	80	37
Human Context of Science and Tech.	—	—	—	—	47	21	39	22	44	25
Family and Socialization of Children	—	—	—	—	43	21	38	21	44	26
Women and Work	43	23	45	27	45	15	50	27	64	25
Educ. & Work in a Changing Society	34	14	34	18	46	27	47	28	46	20
Managing for Global Competitiveness	44	26	47	30	—	—	—	—	—	—
Applied Ethics	48	26	47	21	—	—	—	—	—	—
Science and Technology Policy	21	9	19	9	—	—	—	—	—	—
Joint Initiatives										
Chairs in the Management of Technological Change	8	8	—	—	—	—	—	—	—	—
Aboriginal Affairs	43	10	—	—	—	—	—	—	—	—
Law and Social Issues	59	14	—	—	—	—	—	—	—	—
Canada's Multicultural Society	15	1	—	—	—	—	—	—	—	—
Arts Literacy	3	1	—	—	—	—	—	—	—	—
Infrastructure Development										
Specialized Collections	47	43	48	45	59	57	61	53	62	52
Aid to Small Universities	31	31	21	21	21	21	21	21	21	20
Canadian Studies Research Tools	60	21	78	24	77	30	95	36	104	50
Development of Management	19	19	24	24	23	23	22	22	22	22
	475	246	363	219	437	249	462	271	537	306

Figure 9: Applications and Awards - Priority Areas



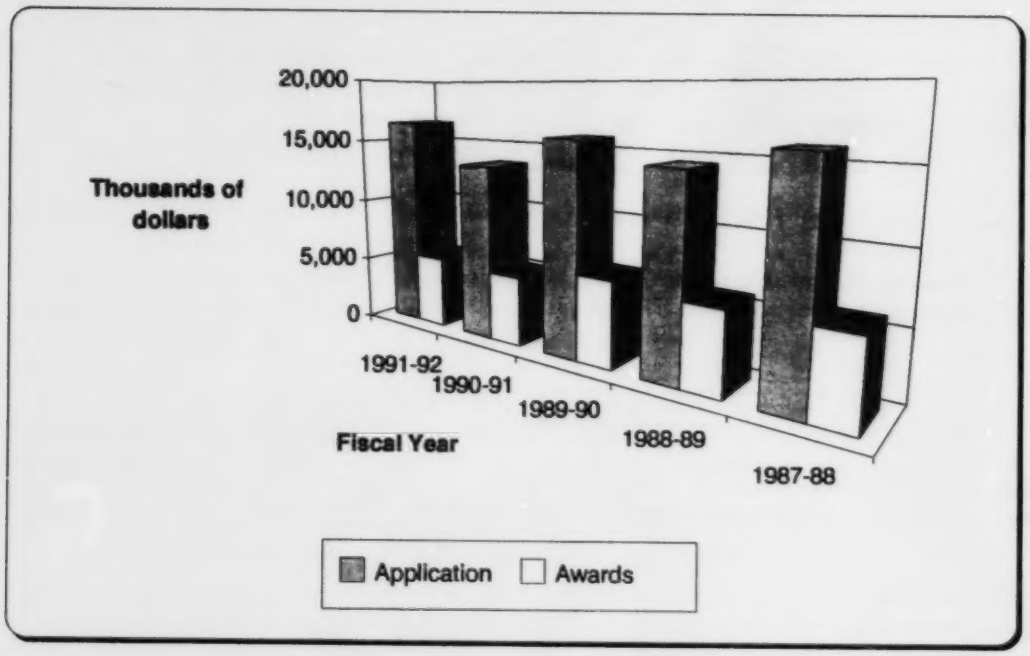
Note: The number of applications and awards are for the fiscal year; declined awards are included in the application numbers. All types of Strategic grants are included (i.e.: Partnership Development Grants, Special Research Grants, Research Workshops and Networks, etc.). Development of Management Research Fellowships are chosen from applications to the Doctoral Fellowships Program.

Figure 10: Applications and Awards - Priority Areas

(Thousands of dollars)	Forecast 1991-92		Actual 1990-91		[illegible]		Actual 1988-89		[illegible]	
	App	Awd	App	Awd	App	Awd	App	Awd	App	Awd
Priority Themes										
Population Aging	—	—	—	—	—	—	—	—	1,726	735
Managing the Organization in Canada	—	—	—	—	2,808	787	2,413	492	2,015	387
Human Context of Science and Tech.	—	—	—	—	1,840	618	1,181	326	1,637	425
Family and Socialization of Children	—	—	—	—	2,339	741	1,714	702	1,275	323
Women and Work	1,927	519	1,825	752	1,415	435	1,432	710	1,652	562
Educ. & Work in a Changing Society	1,579	492	1,819	671	1,886	625	1,660	835	1,274	380
Managing for Global Competitiveness	1,825	649	1,787	755	—	—	—	—	—	—
Applied Ethics	1,908	690	2,070	499	—	—	—	—	—	—
Science and Technology Policy	1,205	401	869	269	—	—	—	—	—	—
Joint Initiatives										
Chairs in the Management of Technological Change	325	258	—	—	—	—	—	—	—	—
Aboriginal Affairs	1,696	200	—	—	—	—	—	—	—	—
Law and Social Issues	537	130	—	—	—	—	—	—	—	—
Canada's Multicultural Society	605	60	—	—	—	—	—	—	—	—
Arts Literacy	99	56	—	—	—	—	—	—	—	—
Infrastructure Development										
Specialized Collections	825	362	709	499	1,323	1,086	1,305	954	1,488	888
Aid to Small Universities	596	596	525	525	536	521	525	525	525	500
Canadian Studies Research Tools	3,151	854	3,546	962	3,458	1,273	3,944	1,086	4,128	1,544
Development of Management	266	266	321	321	293	293	281	281	264	264
	16,544	5,533	13,471	5,253	15,898	6,379	14,455	5,911	15,984	6,008

Note: Amounts shown are for Year One (fiscal year) funding; new requests only. Development of Management Research Fellowships are awarded basic amount of Doctoral Fellowships Program.

Figure 10: Applications and Awards - Priority Areas

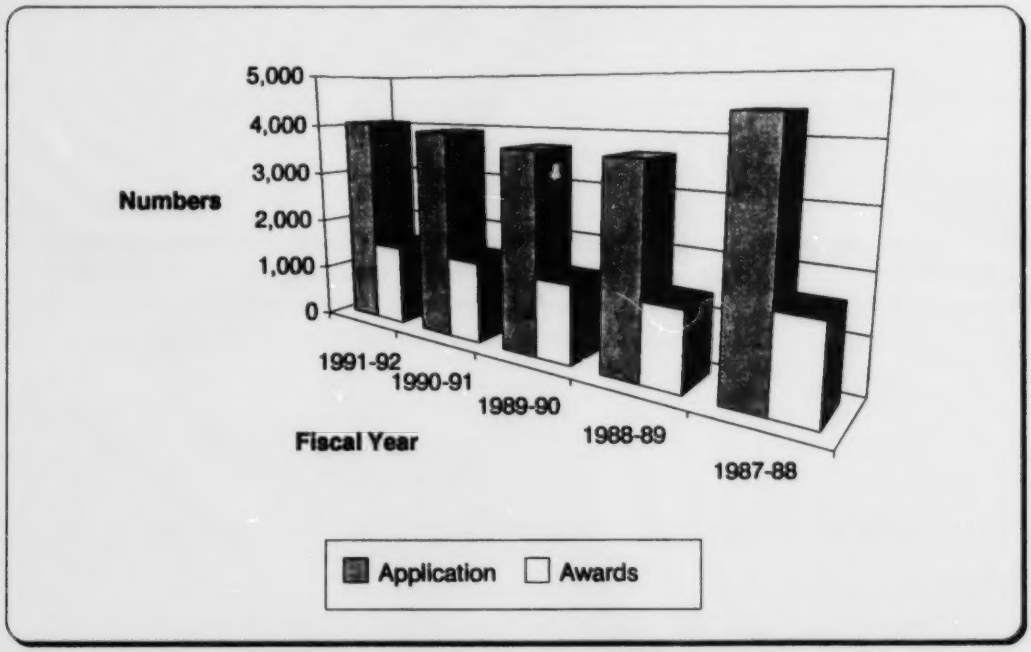


Human Resources Development: As we move from a resource-based to a knowledge-based society, the need for highly qualified personnel is expected to increase in all sectors of socio-economic activity. Because of its limited resources, the Council is unable to offer support at the master's level and consequently provides financial assistance to less than 5% of the graduate students in the social sciences and humanities.

Figure 11: Applications and awards - Human Resources Development

(thousands of dollars)	Forecast 1991-92 Awd No.	Forecast 1991-92 Awd $	Actual 1990-91 Awd No.	Actual 1990-91 Awd $	Actual 1989-90 Awd No.	Actual 1989-90 Awd $	Actual 1988-89 Awd No.	Actual 1988-89 Awd $	Actual 1987-88 Awd No.	Actual 1987-88 Awd $
Doctoral Fellowships	1,374	19,080	1,273	16,707	1,231	15,586	1,181	14,339	1,268	15,116
Masters Sholarships	—	—	—	—	—	—	—	—	102	1,153
Postdoct. Fellowsh.	160	8,667	206	5,278	172	4,233	156	3,693	157	3,646
Canada Research Fellowships	—	—	40	234	38	665	53	928	92	3,220
	1,534	27,747	1,519	22,219	1,441	20,484	1,390	18,960	1,619	23,135

Note: Numbers include renewals all adjudicated applications included (no ineligible). Applications to the Canada Research Fellowships program include candidates nominated by more than one University.



Note: The graph illustrates the volume of requests for funding in relation to the number of awards, given current level of funds.

Research Communication and International Relations: Through these programs the Council facilitates communication among scholars in Canada and abroad and promotes the use of research results within the academic community, the public and private sectors and the general public. Emphasis will be given to the introduction of program initiatives promoting international collaboration and exchange, such as summer institutes.

B. Administration

Objective

The Council's Administration activity provides services to the Grants and Scholarships activity by ensuring the most effective use of resources toward the achievement of program objectives.

Description

The Administration activity includes all operations in support of the granting process required to ensure the effective functioning and operation of Council and its committees, and the provision of administrative support by Council staff.

The Administration activity is composed of the following components: Office of the President, Secretariat General, Communications, Policy and Planning, Program Evaluation, Research Grants Directorate, Fellowships Directorate, Strategic Grants Directorate, Research Communication and International Relations Directorate, Financial and Administrative Services Directorate, Management Systems Directorate and Personnel.

Resource Summaries

The Administration activity accounts for approximately 9 % of 1992-93 total Council expenditures and 100% of the person-years.

Figure 12: Activity Resource Summary

(thousands of dollars)	Estimates 1992-93		Forecast 1991-92		Actual 1990-91	
	$	P-Y	$	P-Y	$	P-Y
Administration	9,164		9,051		8,729	
Person-Years controlled by TB		103		101		101
Other		1		1		1

Personnel costs represent 64 % of the total activity costs, and other operating expenditures (such as postage, telephone, supplies, printing, equipment rental, capital acquisitions, meeting costs for Council and peer adjudication, and Information Plan) represent 36 % of the activity costs.

Figure 13 summarizes the major changes in financial requirements which occurred in 1990-91.

Figure 13: 1990-91 Financial Performance

(thousands of dollars)	1990-91					
	Actual		Main Estimates		Change	
	$	P-Y	$	P-Y	$	P-Y
Administration	8,729		6,728		2,001	
Person-years						
Controlled by TB		101		96		5
Other		1		1		

Performance Information and Resource Justification

The results of the Administration Planning Element contribute directly to the effective decision-making and the efficient functioning and operation of Council and its committee system. The administrative resources support the various programs components by providing the level of services required by the Council to effectively plan, administer and evaluate its priorities, policies, programs and disbursements.

Section III

Supplementary Information

A. Profile of Program Resources

I. Financial Requirements by Object

Figure 14: Detail of Financial Requirements by Object

(thousands of dollars)	**Estimates 1992-93**	Forecast 1991-92	Actual 1990-91
Personnel			
Salaries and wages	**5,021**	5,013	4,983
Contribution to employee benefit plans	**803**	782	705
	5,824	5,795	5,688
Goods and services			
Transportation and communications	**464**	395	358
Information	**473**	403	312
Professional and special services	**1,714**	1,481	1,024
Rentals	**146**	124	66
Purchased repair and upkeep	**171**	146	149
Utilities, materials and supplies	**131**	112	125
	3,099	2,661	2,034
Total operating	**8,923**	8,456	7,722
Capital - Acquisition of equipment	**241**	595	1,007
Transfer payments			
Grants	**92,962**	88,725	81,595
Other Subsidies & Payments			
	102,126	97,776	90,324

2. Personnel Requirements

Personnel expenditures account for 64 % of the total expenditures of the Program. A profile of the Program's personnel requirements is provided in Figure 15.

Figure 15: Details of Personnel Requirements

	Person-Years* Controlled by Treasury Board				
	Estimates 92-93	Forecast 91-92	Actual 90-91	Current Salary Range	1992-93 Average Salary Provision
Management	10	10	10	61,500 - 138,300	81,818
Administrative and Foreign Services					
Services	48	48	45	15,516 - 72,817	52,221
Computer Systems	7	7	6	22,310 - 73,032	58,492
Personnel Admin.	1	1	1	16,504 - 40,509	-
Administrative Support					
Data Processing	2	2	2	17,165 - 47,383	31,400
Clerical	16	14	17	16,504 - 40,509	33,059
Secretarial	19	19	20	16,356 - 40,768	32,697
	103	101	101		

	Other Person-Years*				
	Estimates 92-93	Forecast 91-92	Actual 90-91	Current Salary Range	1992-93 Average Salary Provision
Senior Level	1	1	1	44,300 - 165,500	-

* **Person-years** - refers to the employment of one person for one full year or the equivalent thereof (for example, the employment of three persons for four months each). Person-years may consist of regular time personnel (whether in Canada or abroad), continuing and non-continuing, full-time or part-time, seasonal, term or casual employees, and other types of employees.

Controlled person-years are those subject to the control of the Treasury Board. With some exceptions, the Treasury Board directly controls the person-years of departments and agencies listed in the Schedule 1, Parts I and II, of the Public Service Staff Relations Act. The Treasury Board does not control person-years related to Ministers' staff appointed pursuant to Section 39 of the Public Service Employment Act and all appointments pursuant to an Order in Council. Also, the person-years of some departments and agencies may be excluded from Treasury Board control. Controlled person-years are referred to as "authorized" person-years in Part II of the Estimates.

Other person-years are those not subject to Treasury Board control but disclosed in Part III of the Estimates, on a comparative basis with previous years, in support of the personnel expenditure requirements specified in the Estimates.

Note: The person-year columns display the forecast distribution of the controlled and other person-years for the Program by occupational group. The current salary range column shows the salary ranges by occupational group at the October 1, 1991 level. The average salary column reflects the estimated base salary costs including allowance for collective agreements, annual increments, promotions and merit pay divided by the person-years for the group. Year-to-year comparison of averages may be affected by changes in the distribution of the components underlying the calculations.

3. Transfer Payments

Figure 16 : Details of Grants and Scholarships

(thousands of dollars)	Estimates 1992-93	Forecast 1991-92	Actual 1990-91
Research Base			
Research Grants	**36,818**	37,830	34,621
Major Grants	**3,383**	164	1,238
General Research Grants	**6,259**	5,813	4,988
Special Grants	**300**	300	136
Léger Fellowship		-	25
Bora Laskin Fellowship	**105**	55	28
	46,865	44,162	41,036
Infrastructure Development			
Canadian Studies Research Tools	**18**	1,375	1,681
Special Infrastructure	**125**	125	150
University Research Libraries	**600**	600	744
Aid to Small Universities	**596**	596	595
Development of Management Research	**200**	280	334
	1,539	2,976	3,504
Priority themes	**6,100**	6,000	5,538
Joint Initiatives	**2,411**	2,080	660
Human Resources Development			
Doctoral Fellowships	**21,091**	18,025	15,952
Postdoctoral Fellowships	**7,120**	5,678	4,371
Canada Research Fellowships - SMA	**800**	3,003	3,459
	29,011	26,706	23,782
Communication			
Research Journals	**2,215**	2,150	2,070
Scholarly Manuscripts	**1,154**	1,462	1,076
Learned Societies	**867**	869	873
National Associations	**1,057**	723	1,052
Conferences	**1,078**	1,047	1,007
International Relations	**665**	550	475
	7,036	6,801	6,553
Matching Funds			522
	92,962	88,725	81,595

4. Net Cost of Program

The Estimates of the Program include only those expenditures to be charged to its voted authorities. Figure 17 provides details of other cost items which need to be taken into account to arrive at the estimated total cost of the Program.

Figure 17: Total Estimated Cost of the Program for 1992-93

(thousands of dollars)	1992-93	1991-92
Operating expenditures	8,923	8,410
Capital	241	230
Grants and Scholarships	92,962	88,995
Main Estimates	102,126	97,635
Services received without charge		
- from the Department of Public Works	909	720
- from the Department of Supply and Services	10	8
- from the Treasury Board 1884 X 104	196	190
	1,115	918
Total program cost	103,241	98,553
Less: Revenues credited directly to the Consolidated Revenue Fund	650	500
Estimated net program cost	102,591	98,053

References

Annual Report 1990-91
Cat. no. CRI-1991 ISBN 0-662-58335-5; 264 pages.

A Vision for the Future. A five-year Strategy from the Social Sciences and Humanities Research Council.
Cat. no. CR22-6/1990; ISBN 0-622-57960-7; 25 pages.

SSHRC News / Nouvelles du CRSH
ISSN - 0839 - 4337
Volume 1, Number 1, Spring 1988
Volume 1, Number 2, Autumn 1988
Volume 2, Number 1, Spring 1989
Volume 2, Number 2, Autumn 1989
Volume 3, Number 1, Spring 1990
Volume 4, Number 1, Spring 1991
Volume 4, Number 2, Autumn 1991

SSHRC Grants: Guide for Applicants
Cat. no. CR-28/1990; ISBN 0-622-57500-8; 100 pages.

SSHRC Fellowships: Guide for Applicants
Cat. no CR1-8/1991 Rev.; ISBN 0-622-57609-8; 54 pages

On the Treatment of the Sexes in Research. Margrit Eichler and Jeanne Lapointe, in collaboration with the SSHRC Committee on the Treatment of the Sexes in Research, chaired by Naomi Black, 1985.
Cat. no. CR22-22/1985; ISBN 0-662-53610-X; 27 pages. Revised and reprinted 1985.

Survey research. Report of the Consultative Group on Survey Research, Canada Council, 1976.
ISBN 0-660-00380-5; 160 pages. Reprinted 1985.

All Council publications are distributed, free of charge.

Communications Division
SSHRC
255 Albert
P.O. Box 1610
Ottawa, Ontario
K1P 6G4
Telephone: (613) 992-0691

Topical Index

	Page
Aboriginal Affairs Initiative	6, 14
Aid to Scholarly Publications Program	17
Arts Literacy Initiative	6, 15
Basic Research	9, 12, 13
Canadian Global Change Program	14
Canadian Studies Research Tools Program	6, 18
Chairs in the Management of Technological Change	14
Clientele	8, 12
Collaborative Research Initiatives	6, 15
Communications Strategy	6, 16
Cooperative Education	6, 16
Cultural Development Initiative	6, 15
Eco-Research	6, 14, 24
Evaluation	10, 19
Family Violence Initiative	6, 15
Fellowships Program	6, 18
Health Promotion Initiative	6, 15
Human Resources Development	28
Inter-Council Collaboration	14
International Strategy	6, 16
Joint Initiatives Program	6, 14 - 16, 24
Law and Social Issues Initiative	6, 15
Major Grants Program	6, 19
Multiculturalism Initiative	6, 15
Partnerships	13, 19, 25
Priority Research	15, 19, 24
Research Grants Program	12, 16, 20, 22
Science Culture Initiative	6, 15
Science Policy	14
Summer Institutes	6, 16, 29
Training	6, 9, 13, 14, 15, 16 18, 20

Conseil de recherches en sciences humaines du Canada

Budget des dépenses 1992-1993

Partie III

Plan de dépenses

Les documents budgétaires

Le Budget des dépenses du gouvernement du Canada est divisé en trois parties. Commençant par un aperçu des dépenses totales du gouvernement dans la Partie I, les documents deviennent de plus en plus détaillés. Dans la Partie II, les dépenses sont décrites selon les ministères, les organismes et les programmes. Cette partie renferme aussi le libellé proposé des conditions qui s'appliquent aux pouvoirs de dépenser qu'on demande au Parlement d'accorder. Dans les documents de la Partie III, on fournit des détails supplémentaires sur chacun des ministères ainsi que sur leurs programmes surtout axés sur les résultats attendus en contrepartie de l'argent dépensé.

Les instructions sur la façon de se procurer ces documents se trouvent sur le bon de commande qui accompagne la Partie II.

©Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1992

En vente au Canada par l'entremise des

Librairies associées
et autres libraires

ou par la poste auprès du

Groupe Communication Canada — Édition
Ottawa (Canada) K1A 0S9

N° de catalogue BT31-2/1993-III-8
ISBN 0-660-57039-4

Imprimé sur du papier recyclé

Printed on recycled paper

Budget des dépenses 1992-1993

Partie III

Conseil de recherches en sciences humaines du Canada

Préface

Conçu pour servir de document de référence, le présent plan de dépenses contient les données nécessaires afin de répondre aux besoins variés de ses lecteurs.

Le plan de dépenses se divise en trois sections. La section I présente un aperçu du Programme et un résumé de ses projets actuels et de ses réalisations. Les personnes désirant plus de détails trouveront, pour chaque activité, à la section II, les résultats prévus et les autres renseignements essentiels sur le rendement qui justifient les ressources demandées. Enfin, la section III fournit des renseignements supplémentaires sur les coûts et les ressources ainsi que des analyses spéciales qui permettront au lecteur de mieux comprendre le Programme.

La section I est précédée des autorisations de dépenser provenant de la partie II du Budget des dépenses et du volume II des Comptes publics, ce qui assure une certaine continuité avec les autres documents budgétaires et permet d'évaluer les résultats financiers du Programme au cours de l'année écoulée.

Le présent document a pour objet de permettre au lecteur de trouver facilement les renseignements précis dont il a besoin. La table des matières précise le contenu de chaque section; le sommaire des besoins financiers présenté à la section I comprend des renvois aux renseignements plus détaillés de la section II. En outre, dans tout le document, des renvois permettent au lecteur de trouver plus de détails sur des points d'intérêt particulier.

Table des matières **Page**

Autorisations de dépenser

A. Autorisations pour 1992-1993 4
B. Emploi des autorisations de 1990-1991 5

Section I
Aperçu du Programme

A. Plans pour 1992-1993 et rendement récent
1. Points saillants 6
2. Besoins financiers 7
B. Données de base
1. Introduction 8
2. Mandat 9
3. Objectif du programme 9
4. Organisation du programme en vue de son exécution 10
C. Perspective de planification
1. Facteurs externes qui influent sur le programme 13
2. Initiatives 15
D. Efficacité du programme 19

Section II
Analyse par activité

A. Subventions et bourses 22
B. Administration 31

Section III
Renseignements supplémentaires

A. Aperçu des ressources du programme 33

1. Besoins financiers par article 33
2. Besoins en personnel 34
3. Paiements de transfert 36
4. Coût net du programme 37

Références 38
Index par sujet 39

Autorisations de dépenser

A. Autorisations pour 1992-1993 - Partie II du Budget des dépenses

Besoins financiers par autorisation

Crédits	(en milliers de dollars)	**Budget principal 1992-1993**	Budget principal 1991-1992
	Conseil de recherches en sciences humaines		
20	Dépenses de fonctionnement	**8 361**	7 858
25	Subventions	**92 962**	88 995
(L)	Contributions aux régimes d'avantages sociaux	**803**	782
	Total de l'organisme	**102 126**	97 635

Crédits - Libellé et sommes demandées

Crédits (en dollars)		**Budget principal 1992-1993**
	Conseil de recherches en sciences humaines	
20	Conseil de recherches en sciences humaines - Dépenses de fonctionnement	**8 361 000**
25	Conseil de recherches en sciences humaines - Subventions inscrites au budget	**92 962 000**

Programme par activité

(en milliers de dollars)	Budget principal 1992-1993					Budget principal 1991-1992
		Budgétaire				
	Années-personnes autorisées*	Fonctionnement	Dépenses en capital	Paiements de transfert	Total	
Subv. et bourses	-	-	-	92 962	**92 962**	88 995
Administration	103	8 923	241		**9 164**	8 640
	103	8 923	241	92 962	**102 126**	97 635
A-P. autorisées en 1991-1992	101					

* Voir le tableau 15 à la page 33 pour plus de renseignements concernant les années-personnes.

B. Emploi des autorisations de 1990-1991 - Volume II des Comptes publics

Crédit (en dollars)		Budget principal	Affectations totales	**Utilisation réelle**
	Conseil de recherches en sciences humaines			
30	Dépenses de fonctionnement	6 071 000	8 053 400	**8 023 767**
35	Subventions énumérées dans le budget des dépenses	82 395 000	81 595 000	**81 595 000**
(S)	Contributions aux régimes d'avantages sociaux	657 000	705 000	**705 000**
Total du programme budgétaire		89 123 000	90 353 400	**90 323 767**

Section I
Aperçu du Programme

A. Plans pour 1992-1993 et rendement récent

1. Points saillants

- Les trois conseils subventionnaires administreront un nouveau programme de financement de la recherche et de la formation en sciences de l'environnement dans le cadre du Plan vert. Le programme Éco-recherches, dont le budget total s'élève à 50 millions de dollars, appuiera des bourses de doctorat, des chaires universitaires et des projets de recherche multidisciplinaire sur les écosystèmes régionaux. Le secrétariat des trois conseils sera situé au CRSH. (voir page 15)

- En 1991-92, le CRSH a conclu un certain nombre d'ententes dans le cadre du Programme d'intiatives conjointes et établi des programmes de financement mixte dans les domaines suivants: affaires autochtones, promotion de la santé, droit et questions sociales, culture scientifique, multiculturalisme, culture artistique, développement culturel, violence familiale et violence faite aux femmes. (voir page 16)

- Le Conseil a évalué le Programme des grandes subventions et envisage d'en réorienter les fonds vers un nouveau programme de grandes entreprises de recherche en vue de promouvoir la recherche interdisciplinaire tout en assurant une meilleure utilisation des ressources disponibles. (voir page 17)

- Dans le cadre de sa nouvelle stratégie internationale, le Conseil financera, à titre expérimental, une ou deux sessions internationales d'été en 1992. Si l'expérience s'avère un succès, un programme formel sera établi en 1993. (voir page 18)

- Le Conseil envisage de mettre en oeuvre un nouveau programme d'enseignement coopératif au niveau de la maîtrise en 1992-1993. (voir page 18)

- Le Conseil mettra en oeuvre une nouvelle stratégie de communication visant essentiellement à assurer une plus large diffusion des résultats de la recherche à des groupes cibles. (voir page 17)

- Le Conseil a récemment conclu l'évaluation de quatre programmes, soit: le Programme d'aide à l'édition savante, le Programme de bourses de doctorat, le Programme Études canadiennes: outils de recherche et le Programme des grandes subventions. Au cours des années à venir, le Conseil songe à entreprendre une revue plus complète des activités de recherche en sciences humaines au Canada. (voir page 19)

2. Besoins financiers

Tableau 1: Besoins financiers pour 1992-1993

(en milliers de dollars)	Budget des dépenses 1992-1993	Prévu 1991-1992	Différence	Détails à la page
Subventions et bourses	92 962	88 725	4 237	21
Administration	9 164	9 051	113	30
	102 126	97 776	4 350	
Années-personnes* :				
Contrôlées par CT	103	101	2	
Autres	1	1	-	
	104	102	2	

Explication de la différence: Les besoins financiers en 1992-1993 dépassent de 4,4 p. cent ou 4,4 millions de dollars les prévisions de dépenses de 1991-1992 (selon les renseignements dont les administrateurs disposaient le 30 novembre 1991). Cette augmentation est attribuable à:

	(en millions de dollars)
une augmentation du budget des subventions et bourses en prévision d'une décision du Cabinet au sujet du plan de financement quinquennal du CRSH;	4,2
des rajustements de salaires atteignant environ;	0,2

Tableau 2: Résultats financiers en 1990-1991

(en milliers de dollars)

	Réel	Budget principal	Différence
Subventions et bourses	81 595	82 395	(800)
Administration	8 729	6 728	2 001
	90 324	89 123	1 201
Années-personnes* :			
Contrôlées par CT	101	96	5
Autre	1	1	-
	102	97	5

*Voir le tableau 15, à la page 33, pour plus de renseignements concernant les années-personnes.

Explication de la différence: L'augmentation de 1 201 000 de dollars est attribuable aux facteurs suivants:

	(en millions de dollars)
transfert des subventions et bourses à l'administration pour le Plan de gestion de l'information du CRSH;	(,9)
transfert du MAINC au CRSH pour le programme Affaires autochtones;	,1
transfert du crédit 5 du CT pour le déficit salarial;	,1
transfert de l'administration aux subventions et bourses comme ci-dessus;	,9
rajustement concernant la relativité des salaires;	,2
besoins de fonctionnement accrus pour l'informatique, les communications et l'évaluation des programmes;	,6
budget des dépenses supplémentaires pour les Centres d'excellence;	,2

B. Données de base

1. Introduction

Le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) est l'une des trois composantes de l'appareil subventionnaire mis en place par le gouvernement fédéral pour appuyer la recherche dans tous les domaines de la science. Cet appareil regroupe deux autres organismes : le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie et le Conseil de recherches médicales.

Le Conseil de recherches en sciences humaines doit rendre compte de ses activités au Parlement par l'entremise du Secrétaire d'État. Son rôle est d'accorder des subventions à des chercheurs universitaires et des bourses à des étudiants de deuxième et troisième cycles en sciences humaines et de financer la diffusion des résultats de la recherche.

Bien que la clientèle du Conseil provienne surtout de la communauté universitaire, un accent accru a été mis sur la consultation et la collaboration avec les secteurs public et privé de façon à consolider les liens entre la communauté universitaire et les utilisateurs de la recherche.

2. Mandat

Le Conseil de recherches en sciences humaines a été créé conformément à la partie 1 de la Loi d'action scientifique du gouvernement (1976). En vertu de cette Loi, le Conseil a l'autorité de :

- promouvoir et appuyer la recherche et l'érudition dans le domaine des sciences humaines;
- conseiller le Ministre sur les aspects de cette recherche que ce dernier lui demande d'examiner.

Dans le cadre de son mandat, le Conseil appuie des travaux de recherche en sciences humaines exécutés par des Canadiens et des résidents permanents, principalement des milieux universitaires, dans toutes les régions du Canada. Pour atteindre ses objectifs généraux, le Conseil a mis sur pied un certain nombre de grands programmes d'envergure nationale.

3. Objectif du Programme

Le CRSH a pour objectif de promouvoir et soutenir la recherche et l'érudition dans le domaine des sciences humaines et d'encourager l'excellence à cet égard.

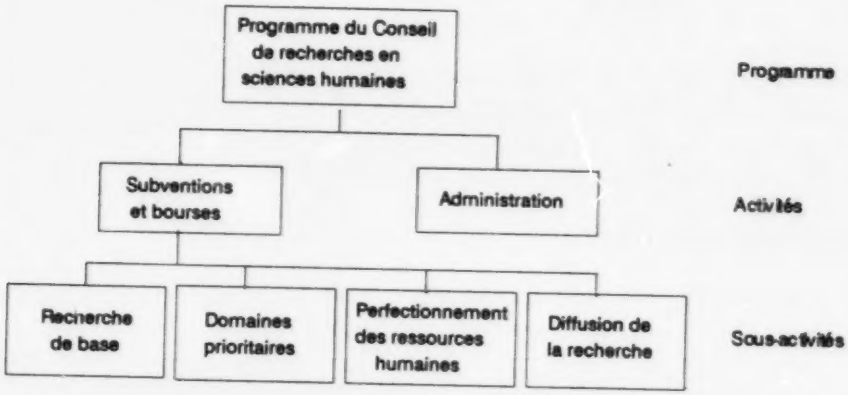
Afin de préciser les relations qui existent entre les grandes catégories de subventions et de bourses et le mandat du Conseil, l'objectif énoncé ci-dessus a été divisé en quatre sous-objectifs qui sont de :

- favoriser l'avancement des connaissances en encourageant la recherche fondamentale dans le domaines des sciences humaines;
- appuyer la recherche stratégique dans des domaines d'importance nationale;
- s'assurer que le Canada puisse toujours compter sur une capacité nationale de recherche et d'expertise en sciences humaines en appuyant une formation de haut niveau dans les disciplines des sciences humaines;
- favoriser les communications entre les chercheurs au Canada et à l'étranger et promouvoir l'intérêt et l'utilisation des résultats des recherches subventionnées par le CRSH dans les milieux de la recherche, le grand public et les secteurs public et privé.

4. Organisation du Programme en vue de son exécution

Structure par activité: Le Programme du Conseil de recherches en sciences humaines comprend deux volets : l'activité "Subventions et bourses" et la fonction "Administration", qui sont présentées au tableau 3 et décrites en détail à la Section II de ce Plan.

Tableau 3: Structure par activité



Le Conseil

Le Conseil de recherches en sciences humaines est dirigé par un conseil d'administration de 22 membres nommés par le Gouverneur en Conseil et recrutés au sein de la communauté universitaire et des principaux milieux concernés. Le CRSH doit rendre compte de ses activités au Parlement par l'entremise du Secrétaire d'État. À l'exception du contrôle ultime exercé par le Parlement par la voie de la législation, il jouit d'une entière autonomie en ce qui a trait aux décisions touchant les subventions et les politiques. Le Conseil est seul responsable des décisions portant sur l'établissement des priorités, l'attribution des budgets, la constitution des comités consultatifs et des comités de sélection, la valeur des subventions et des bourses et l'utilisation des fonds.

Sa présidente assume également les fonctions de mandataire générale de l'organisme et elle est chargée de toutes les questions touchant le Conseil. Le Comité de la haute direction se compose de la Présidente, du Directeur général, Direction des programmes, du Directeur général, Direction de l'administration, et de la Secrétaire générale. Le Directeur général, Direction des programmes, est chargé en premier lieu de l'exécution des programmes alors que le soutien fonctionnel global

relève de la responsabilité du Directeur général, Direction de l'administration. La Secrétaire générale est responsable de l'élaboration des politiques, de la planification et de l'évaluation des programmes, des communications intégrées ainsi que de l'organisation et de la coordination des activités du Conseil et de ses comités. Le personnel du CRSH conseille et appuie le Conseil et ses comités dans l'administration des programmes.

L'infrastructure organisationnelle du Conseil repose sur un ensemble de comités interdépendants assumant des responsabilités à plusieurs paliers et composés d'un grand nombre de membres de l'extérieur. Cet ensemble comprend des comités permanents, des comités consultatifs et des comités de sélection des candidats.

Comités du Conseil

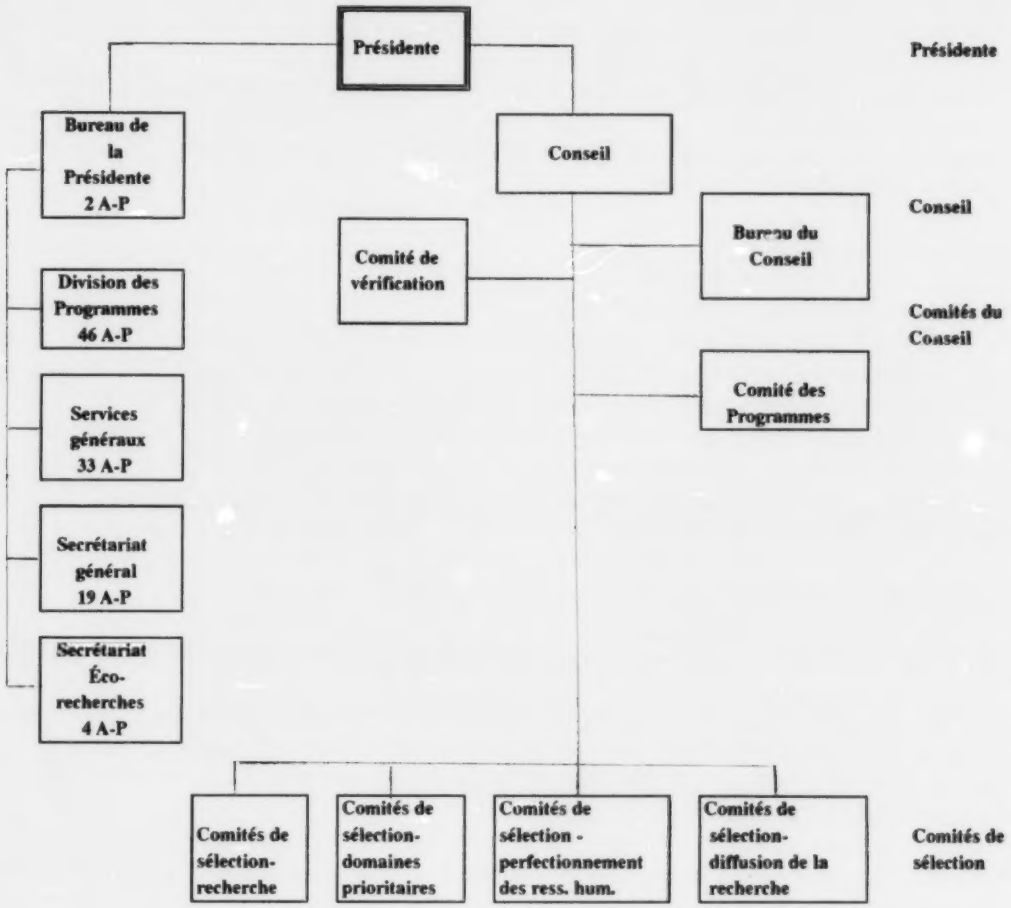
Le Conseil compte trois comités permanents formés de membres désignés du Conseil: le Bureau du Conseil, le Comité de vérification et le Comité des programmes. Les comités permanents, qui relèvent directement du Conseil, lui dispensent des avis et de l'aide sur des questions relatives aux politiques et au budget. Le Bureau du Conseil exerce les mêmes pouvoirs et fonctions que le Conseil lorsque ce dernier ne siège pas et fait aussi des recommandations sur les affectations budgétaires du Conseil. Le Comité de vérification supervise les plans de vérification; le Comité des programmes joue le rôle d'agent de liaison entre les comités de sélection et le CRSH, et conseille ce dernier sur les questions de politiques concernant ses programmes.

Comités de sélection

Le Conseil octroie des subventions et des bourses aux Canadiens et aux résidents permanents du Canada par voie de concours ouverts. L'évaluation des demandes est confiée à des comités de sélection composés d'experts de l'extérieur représentant diverses disciplines et régions du pays de même que les milieux utilisateurs. Chaque année, de 250 à 350 experts participent activement à l'évaluation des demandes. En outre, 6 000 à 7 000 appréciateurs externes conseillent les comités de sélection en ce qui a trait aux demandes.

Le tableau 4 montre l'affectation des ressources selon la structure de l'organisation et les activités pour 1992-1993.

Tableau 4 : Affectation des ressources selon la structure de l'organisation et les activités pour 1992-1993.



						Total
Bourses et Subventions		46 865	10 050	29 011	7 036	92 962
Administration	9 164					9 164
(en milliers de dollars)	9 164	46 865	10 050	29 011	7 036	102 126
Années-Personnes	104					104

C. Perspective de planification

1. Facteurs externes qui influent sur le Programme

Une contribution diversifiée à la recherche: Les sciences humaines englobent l'ensemble des disciplines de la recherche portant sur le comportement humain au sein de la société. Ces domaines comprennent des sphères de recherche et les disciplines telles que l'histoire, la littérature et les langues, les études sur la gestion et les affaires, les relations internationales, la recherche juridique, la gérontologie, la géographie, l'éducation, la concurrence économique et les marchés externes, les répercussions sociales et culturelles de la technologie, la condition féminine, le multiculturalisme, les autochtones et le développement régional. Les programmes du Conseil de recherches en sciences humaines subventionnent un large éventail d'activités de recherche allant de la recherche de base à la recherche stratégique. Une proportion élevée de la recherche subventionnée par le Conseil est directement associée aux préoccupations des législateurs et des décideurs, des milieux d'affaires et du secteur du bénévolat.

Une clientèle universitaire vaste: Les milieux universitaires constituent la principale clientèle du Conseil, regroupant quelque 20 000 professeurs et 29 000 étudiants à plein temps des deuxième et troisième cycles, ce qui représente environ 60 p. 100 de tous les étudiants des cycles supérieurs des universités canadiennes, et plus de la moitié des professeurs d'université à plein temps du Canada. Les ressources financières qui sont allouées au Conseil à l'heure actuelle permettent d'appuyer seulement environ 12 p. 100 des professeurs admissibles et 4,8 p. 100 des étudiants admissibles de deuxième et troisième cycles, par voie de concours à l'échelle nationale.

Les ressources : Depuis la création du Conseil en 1978, son budget n'a que peu augmenté en termes réels. Cependant, au cours de cette période, l'augmentation constante du nombre de nouvelles demandes a imposé des contraintes de plus en plus sérieuses au Programme de subventions de recherche ainsi qu'à celui des bourses. Entre 1987 et 1991, le nombre de demandes présentées dans le cadre du Programme des subventions de recherche a augmenté de 43 p. 100, et la demande totale de financement a connu une hausse de 69 p. 100. Le nombre accru de demandes de bourses de doctorat depuis une dizaine d'années a fait baisser sensiblement le taux de réussite des candidats, qui est tombé de 33,6 p. 100 en 1981-1982 à 22 p. 100 en 1991-1992. Malgré l'augmentation importante de la demande, notre part globale du budget des trois conseils, qui était de 18,2 p. 100 en 1974, s'est trouvée réduite à 16,0 p. cent en 1980, puis à 11,7 p. 100 en 1991-1992. La part du budget fédéral de recherche et de développement consacrée aux sciences humaines a chuté de 12,5 p. 100 en 1971 à moins de 7,6 p. 100 en 1990.

Dans ce contexte, le Conseil a rationalisé les ressources mises à sa disposition de manière à soutenir ses principales activités, soit l'appui à la recherche de base et à la formation de la relève, et à mettre au point des activités stratégiques susceptibles de répondre aux besoins des secteurs public et privé.

Réponse aux besoins sociaux: Au cours des derniers exercices, les administrations publiques au Canada ont mis au point un cadre pour l'élaboration d'une politique en matière de sciences et de technologie afin de stimuler l'innovation, la diffusion de la technologie et la mise au point de technologies déterminantes pour la croissance et la prospérité du Canada. Le Conseil croit qu'il a un rôle prépondérant à jouer dans l'étude de ces objectifs de renouveau économique et de progrès social. Notre compétitivité sur les marchés internationaux dépend non seulement de l'innovation technologique, mais également d'une foule d'autres facteurs tels que la création de modèles en matière de politique économique, la structure organisationnelle et le leadership, l'instauration de relations patronales-syndicales harmonieuses dans le contexte du changement technologique, et la compréhension des marchés et des cultures de nos partenaires commerciaux et de nos concurrents. Notre gouvernement prend également des mesures pour traiter l'importante question de la dégradation de la qualité de l'environnement. Dans ce contexte, les technocrates devront tenir compte des questions environnementales dans leurs décisions économiques. Dans tous ces domaines et dans d'autres, les sciences humaines peuvent fournir des résultats de recherche précieux et assurer la formation de chefs de file, deux éléments essentiels à l'élaboration de politiques pour que le Canada puisse poursuivre sa croissance économique.

Le défi que le Conseil devra relever consiste à assurer un bon équilibre entre le financement de la recherche de base et la formation d'un personnel hautement qualifié dans toutes les disciplines des sciences humaines, et à intensifier ses efforts dans les domaines prioritaires. La nouvelle orientation du Conseil se veut un moyen d'accroître la pertinence des travaux de recherche et d'encourager la collaboration et le partenariat avec les utilisateurs de la recherche. L'établissement de liens et de partenariats entre les chercheurs et les utilisateurs est essentiel pour assurer que les résultats de la recherche soient largement diffusés et intégrés à l'élaboration de politiques. Cette orientation constitue également un moyen de diversifier les sources de financement pour la recherche en sciences humaines au Canada et un moyen potentiel d'augmenter sensiblement les ressources que le Conseil de recherches en sciences humaines affecte à la recherche stratégique.

Formation : Le Conseil doit déployer des efforts concertés dans le secteur de la formation pour trois raisons principales. Premièrement, la formation en sciences humaines doit se maintenir au même niveau que celles dispensées dans les autres disciplines. Dans l'ensemble, on ne saurait nier que la qualité des compétences universitaires en sciences humaines s'est beaucoup améliorée au cours des dix dernières années. Selon une étude récente menée par l'Association des universités et collèges du Canada, le nombre de professeurs à temps plein titulaires d'un doctorat a augmenté de près de 25 p. 100. Toutefois, le niveau de compétence demeure bien inférieur à celui que l'on retrouve en sciences de la santé, en sciences naturelles et en génie. Deuxièmement, compte tenu qu'un tiers du corps enseignant dans nos disciplines prendront leur retraite dans les années 1990, nous anticipons une pénurie de diplômés assez bien formés pour remplacer ces professeurs. Comme plus de la moitié du personnel enseignant des universités canadiennes travaille dans le domaine des sciences humaines, cette situation risque d'avoir des répercussions

très graves. Enfin, vu la croissance rapide du secteur tertiaire, on s'attend à voir augmenter la demande de diplômés en sciences humaines dans le secteur privé. Les affaires et l'administration ne sont que deux des nombreux secteurs qui recrutent de plus en plus de diplômés dans nos disciplines.

En raison du vieillissement de la population au Canada, moins de jeunes entreront sur le marché du travail au cours des prochaines décennies. Par conséquent, les secteurs privé et public se feront concurrence pour attirer un bassin réduit de diplômés très qualifiés dans le domaine des sciences humaines, tandis que les universités commenceront à éprouver des pénuries de personnel enseignant. En outre, s'il veut lutter contre la déperdition de ressources intellectuelles que pourrait entraîner la fusion des marchés à l'échelle internationale, le Canada doit créer un contexte qui encourage les jeunes diplômés à rester au pays. Le Conseil doit prendre des mesures dès maintenant afin d'assurer la formation d'un nombre suffisant de diplômés en sciences humaines pour répondre à la demande future.

2. Initiatives

Collaboration inter-conseils: Dans le cadre du Programme conjoint de chaires en gestion du changement technologique, en vertu duquel le CRSNG et le CRSH versent jusqu'à 50 p. 100 de la contribution du secteur privé deux chaires de recherche ont été créées en 1990-1991 et six nouvelles chaires ont été établies en 1991-1992. Les chaires stimuleront la recherche dans des domaines tels que la technologie et la compétitivité internationale, la technologie environnementale dans les industries du secteur primaire et la gestion du changement technologique dans les services financiers. La contribution totale provenant de toutes les sources dépassera au cours des cinq prochaines années dix millions de dollars; de ce montant, environ 1,5 million proviendra du CRSH.

Dans le cadre du Programme de bourses de maîtrise en politique scientifique du CRSNG et du CRSH, qui vise à former des experts canadiens aptes à orienter et à superviser la politique dans le domaine des sciences, six nouvelles bourses fournissant une aide financière pour une période allant jusqu'à deux ans ont été approuvées en 1991-1992. Six autres bourses devraient être offertes au cours de la prochaine année financière.

Le CRSH participera activement à l'administration d'un nouveau programme de 50 millions de dollars visant à financer la recherche et la formation en sciences de l'environnement dans le cadre du Plan vert. Le programme Éco-recherches destiné a former la prochaine génération d'environnementalistes offrira des bourses de doctorat, des chaires universitaires et des subventions de recherches interdisciplinaires sur les écosystèmes régionaux. Le budget de ce programme est de l'ordre de 500 000 $ en 1991-1992; quatre millions en 1992-1993; 9,5 millions en 1993-1994; et 12 millions pour chacune des trois années subséquentes. Le programme sera administré conjointement par les trois conseils subventionnaires par l'entremise d'un secrétariat tripartite situé au CRSH.

Le CRSNG et le CRSH contribuent en outre au Programme canadien des changements à l'échelle du globe sous les auspices de la Société royale du Canada. Ce programme a pour but de coordonner les activités de recherche effectuées au Canada sur les changements environnementaux à l'échelle du globe et d'assurer qu'ils tiennent compte des politiques nationales, des besoins scientifiques et des initiatives internationales dans ce domaine.

Initiatives conjointes: Dans le cadre du Programme d'initiatives conjointes, le Conseil conclut, avec des organismes du secteur privé et du secteur public, des accords visant le financement conjoint de la recherche dans des domaines d'importance nationale. Depuis le lancement du programme en 1989, le Conseil a réussi à conclure un certain nombre d'ententes et a tenu des concours dans les domaines suivants.

Au titre de l'initiative sur les questions autochtones, le CRSH et le ministère des Affaires indiennes et du Nord ont accordé conjointement 200 000 $ en 1990-1991 pour le financement de dix projets de recherche touchant des questions telles que le développement économique autochtone au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest, les modèles de gouvernement amérindien au Nouveau-Brunswick ainsi que les Premières nations et la Constitution. Un deuxième concours aura lieu en février 1992 dans le cadre de ce programme quinquennal.

Le ministère de la Justice, le ministère du Solliciteur général et le CRSH ont offert conjointement 130 000 $ au cours de l'année financière 1990-1991 (dont 90 000 $ proviennent du CRSH) afin de financer 14 subventions destinées à des projets de recherche sur le droit et les questions sociales. On espère que cette collaboration initiale donnera lieu à la mise en oeuvre d'un programme de recherche quinquennal.

Une subvention de 60 000 $ a été accordée conjointement par le ministère du Multiculturalisme et de la Citoyenneté et le CRSH pour financer une revue de la recherche sur les questions et défis présents et futurs liés à une société multiculturelle. Le Conseil des Arts du Canada et le CRSH ont chacun fourni 30 000 $ pour la conduite d'un vaste examen des forces et capacités de la recherche actuelle dans le domaine de la culture artistique au Canada. Le ministère des Communications et le Conseil contribueront 100 000 $ pour la réalisation d'une revue de la recherche sur le développement culturel dans une économie ouverte.

Un programme de trois ans visant à appuyer des recherches menées par des équipes multidisciplinaires dans le domaine de la culture scientifique au Canada a été lancé sous les auspices de Northern Telecom et du CRSH. Les partenaires contribueront chacun 50 000 $ par an pour la réalisation de projets de recherche communautaire tournée vers l'action.

Le CRSH et Santé et Bien-être social Canada ont affecté conjointement 2,5 millions de dollars sur une période de cinq ans à l'établissement, dans différentes régions du pays, de cinq centres de recherche. L'objectif visé est de définir des perspectives innovatrices dans le domaine de la promotion de la santé. Le CRSH versera 250 000 $ par an à ce programme. Les résultats du concours pourront être communiqués en mars 1992.

En collaboration avec Santé et Bien-être social Canada, le Conseil a établi un nouveau programme portant sur la violence familiale et la violence faite aux femmes. Ce programme devrait financer l'établissement de trois centres de recherche au Canada.

(On peut obtenir du Conseil les lignes directrices de ces programmes et s'il y a lieu des listes de subventions offertes dans le cadre des activités énumérées ci-dessus.)

Le Conseil s'est engagé à poursuivre sa recherche de partenaires pour d'autres initiatives conjointes dans des domaines d'importance nationale et s'efforcera d'accroître l'intérêt et la contribution du secteur privé relativement au programme. Les domaines actuellement visés par le Conseil comprennent l'établissement, selon la technique du panel, de données longitudinales sur les conditions sociales et économiques, les dimensions humaines du changement environnemental ainsi que l'utilisation et les conséquences de la technologie pour la diffusion des résultats de la recherche.

Soutien aux grandes entreprises de recherche : Tel que précisé dans son plan stratégique, une des grandes priorités du CRSH est de promouvoir le développement d'infrastructures de recherche afin d'améliorer la qualité, la productivité et la pertinence de la recherche. Pour atteindre cet objectif, le Conseil envisage d'établir un programme d'appui à des grandes entreprises de recherche. En 1991-1992, le Conseil a entrepris un vaste examen du Programme des grandes subventions. Il cherchera maintenant à réorienter les fonds disponibles vers des initiatives susceptibles de mieux répondre au besoin croissant d'une collaboration multidisciplinaire efficace et économique. Conformément aux priorités du Conseil, ce nouveau programme favorisera la formation des chercheurs et stimulera la collaboration entre établissements et entre secteurs. En outre, il encouragera le financement non gouvernemental de la recherche en sciences humaines grâce à des ententes de partage des coûts.

Le nouveau programme financera des recherches d'une importance scientifique exceptionnelle dans des domaines où les compétences canadiennes sont reconnues à l'échelle internationale ou encore dans de nouveaux domaines où les capacités sont insuffisantes et devraient être améliorées. Il est prévu de financer des centres de recherche, de grands projets de recherche collective et la création de chaires de recherche universitaire. Le Conseil examinera différents modèles pour l'exécution du programme, qui devrait être mis en oeuvre en 1992-1993.

Un programme révisé: En 1990-1991, le Conseil a tenu son premier concours au titre du programme révisé des subventions de recherche. Les principaux changements apportés sont les suivants: nouveaux critères pour l'évaluation des demandes, redéfinition des catégories de chercheurs, financement de programmes de recherche de trois ans (plutôt que de projets à court terme) et importance accrue accordée à la formation des étudiants. Dans le cadre de ce nouveau programme, 845 subventions ont été approuvées, dont 206 au profit de nouveaux chercheurs. En 1991-1992, le Conseil continuera de surveiller étroitement et d'évaluer les effets de la nouvelle réglementation du programme, (voir page 20). Le Conseil prévoit en outre de prendre des mesures pour consolider et diversifier le processus d'examen par les pairs. Il est proposé que les membres des comités contribuent davantage à l'élaboration des politiques et pratiques de sélection et assument un rôle plus actif dans le choix des experts externes chargés des évaluations écrites des dossiers.

Collaboration internationale: En 1991-1992, le Conseil a approuvé une nouvelle stratégie internationale visant à accroître la visibilité des chercheurs canadiens à l'étranger et à promouvoir la collaboration et les échanges scientifiques à l'échelle internationale. Cette stratégie comporte quatre principaux aspects : amélioration de la composante internationale des programmes réguliers du Conseil; élaboration d'outils de gestion en fonction de la nouvelle stratégie; renforcement de la présence internationale du Conseil; mise en oeuvre d'un certain nombre de nouvelles initiatives internationales. Dans un premier temps, une modeste contribution financière a été versée à des revues financées dans le cadre du Programme d'aide aux revues savantes afin de distribuer des excédents aux pays en développement. En 1992-1993, 10 000 $ seront affectés à ce titre.

Le Conseil compte en outre financer en 1992, à titre expérimental, une ou deux sessions internationales d'été qui permettront de réunir des chercheurs à la fine pointe de leur spécialité et des étudiants de doctorat et de poste-doctorat provenant de différents établissements et de plusieurs pays pour une séance intensive d'échanges sur un thème de recherche précis. Si l'expérience est concluante, le Conseil établira un programme de sessions internationales en 1993.

Appui destiné à la formation: Une des priorités du Conseil pour les cinq années à venir est d'améliorer l'appui qu'il offre à la formation de la relève en sciences humaines. En outre, le Conseil tient à ce que la formation dans ces disciplines réponde mieux aux besoins immédiats des employeurs du secteur public et du secteur privé. Pour atteindre cet objectif, il envisage de lancer un programme d'enseignement coopératif destiné à offrir un appui ciblé au niveau de la maîtrise, en études interdisciplinaires et dans d'autres domaines prioritaires. Ce programme offrirait la possibilité d'effectuer de la recherche appliquée ou d'acquérir une expérience de travail pratique dans le cadre du programme d'études.

Une nouvelle stratégie de communication: En juin 1991, le Conseil a adopté une nouvelle stratégie de communication. Il travaille actuellement à l'élaboration et à la mise en oeuvre d'un plan global de communication. Le principal objectif visé est d'assurer la diffusion des résultats de la recherche en sciences humaines au profit d'un plus large auditoire englobant le secteur public, le secteur privé, les organismes non gouvernementaux, les médias et le grand public. Depuis

l'approbation de la nouvelle stratégie, de vastes consultations ont eu lieu avec des organismes clés afin d'obtenir leurs points de vue sur l'approche suivie par le Conseil. Une enquête auprès des chercheurs en sciences humaines doit avoir lieu d'ici la fin de l'année financière afin de déterminer comment ils voient la communication des résultats de la recherche à un public plus large et de définir le rôle qu'ils pourraient jouer à cet égard. Avant la fin de l'année financière, il est prévu de mettre au point une nouvelle trousse d'information du CRSH s'adressant à des publics bien précis. D'autres mécanismes pourraient être mis en oeuvre afin d'améliorer la diffusion des résultats de la recherche au cours des cinq prochaines années : constitution d'une base de données sur la recherche à des fins de diffusion; mise en oeuvre d'une stratégie médiatique ciblée; établissement d'un réseau national de diffusion des résultats de la recherche en collaboration avec les bureaux de recherche et de relations publiques des universités; organisation de rencontres visant à promouvoir un dialogue direct entre les chercheurs et des représentants clés d'autres secteurs.

D. Efficacité des programmes

L'année dernière, un certain nombre d'études d'évaluation ont été réalisées. Leurs principales conclusions sont exposées ci-après.

Aide à l'édition savante : Le Programme d'aide à l'édition savante (PAES) finance la publication de manuscrits savants en sciences humaines qui contribuent notablement à l'avancement des connaissances mais qui ne pourraient probablement pas être publiés sans aide financière. Contrairement aux autres programmes du CRSH, il s'agit d'un programme financé par le Conseil mais administré de façon autonome par la Fédération canadienne des sciences sociales et la Fédération canadienne des études humaines.

Depuis sa création en 1942 jusqu'à 1990, le programme a contribué à la publication d'environ 3 000 livres savants au Canada. En général, il semble que les livres publiés grâce au PAES sont d'une grande qualité scientifique et sont assez bien diffusés et utilisés. L'évaluation a toutefois démontré qu'on peut difficilement trouver ces ouvrages ailleurs que dans les bibliothèques universitaires de recherche.

Depuis plusieurs années, le CRSH fait face à des pressions pour qu'il augmente sensiblement le budget du programme afin de compenser la perte de pouvoir d'achat qui a marqué le début des années 80. Toutefois, le fort pourcentage du budget consacré aux dépenses administratives est depuis longtemps un sujet de préoccupation. Malgré les mesures prises pour diminuer les frais d'administration du programme, ceux-ci absorbent encore environ le quart du budget du programme et d'importantes économies peuvent encore être réalisées à ce titre.

Enfin, l'étude conclut que la gestion du PAES doit être réformée. Par conséquent, le CRSH et les fédérations tiennent des consultations en vue de définir un nouveau cadre pour la gestion du programme. À cet égard, il a été recommandé d'élaborer des stratégies de financement et des plans quinquennaux offrant des solutions aux problèmes identifiés.

Bourses de doctorat : Le Programme de bourses de doctorat du CRSH offre une aide financière pour une période allant jusqu'à quatre ans à des étudiants canadiens qui font un doctorat ou des études équivalentes au Canada ou à l'étranger.

L'étude d'évaluation indique que les bourses contribuent de façon sensible à réduire les taux d'abandon et à diminuer la durée du programme d'études. Elles permettent aux boursiers de moins dépendre de revenus provenant d'autres activités et, ainsi, de consacrer plus de temps à leurs études. Toutefois, le taux de réussite au programme demeure bas, soit un peu plus de 20 p. 100, alors que la demande de diplômés en sciences humaines devrait augmenter au cours des dix prochaines années dans les universités, le secteur public et l'industrie.

Le milieu universitaire s'est montré positif quant à l'efficacité et à la conception du programme. On aimerait que le taux de financement soit augmenté, pour permettre de prolonger la durée de la bourse ou accroître les niveaux de financement sans toutefois porter atteinte au nombre de bourses offertes. À compter de maintenant, afin de mieux connaître les effets du Programme de bourses de doctorat. il faut mettre en oeuvre un système de suivi pour déterminer ce qu'il advient des boursiers en ce qui concerne l'exécution de leur programme d'études, l'emploi qu'ils obtiennent et leurs recherches ultérieures.

Études canadiennes : outils de recherche: Le Programme Études canadiennes: outils de recherche (ECOR) a été mis en oeuvre en 1981 pour aider à améliorer l'accès aux documents de recherche primaire et secondaire sur le Canada. À cette fin, il visait à financer des projets archivistiques et bibliographiques axés sur la production d'instruments de recherche.

L'étude d'évaluation indique que la recherche en études canadiennes bénéficie d'un appui important des programmes du Conseil, que l'état des instruments de recherche s'est beaucoup amélioré depuis 1981 et, par conséquent, que le programme a largement réalisé sa mission. Et, bien que l'on ait constaté que les outils de recherche font l'objet d'une demande persistante de la part des chercheurs, le programme a servi de plus en plus à subventionner le fonctionnement de dépôts d'archives qui relèvent d'autres paliers de gouvernement, au lieu de répondre à des besoins de recherche bien précis.

À la suite de cette étude, il a été décidé de mettre fin au programme ECOR et d'intégrer aux programmes des subventions de recherche et des subventions stratégiques l'aide aux projets archivistiques et bibliographiques méritoires. Le Conseil associerait ainsi le financement d'outils de recherche à son mandat d'appuyer et de développer la recherche dans les universités canadiennes.

Subventions de recherche: Le plus important programme du Conseil a connu l'an dernier des hangements fondamentaux: passage du système de financement et de sélection axé sur les projets à un système axé sur les chercheurs et leurs programmes de recherche (une catégorie de "nouveaux" chercheurs a été créée); encouragement de la formation des futurs chercheurs; adoption de nouvelles limites applicables aux allocations de dégagement.

En règle générale, les changements ont été mis en oeuvre avec succès, bien que l'on ait noté certaines disparités dans le mode de fonctionnement des comités de sélection, notamment en ce qui a trait au taux d'approbation des allocations de dégagement. Le Conseil a donc adopté une limite uniforme applicable aux allocations pour le concours de 1991-1992. La répartition des fonds entre les diverses disciplines sera également modifiée et le Conseil surveillera étroitement la participation des nouveaux chercheurs au programme, et les résultats qu'ils y obtiennent.

Grandes subventions : Le Programme des grandes subventions a été mis en oeuvre en 1983 en remplacement du Programme des subventions concertées du CRSH, qui n'atteignait pas ses objectifs. Comme son prédécesseur, le Programme des grandes subventions offre un appui financier à un petit nombre de grands projets d'édition et de recherche.

Ayant fourni en tout une aide de près de 30 millions de dollars depuis 1983-1984, le Programme des grandes subventions a contribué à la réalisation de recherches de grande qualité et à la production de publications et de résultats importants. Il a ainsi aidé à établir la réputation des chercheurs canadiens à l'échelle internationale. Néanmoins, ces réalisations n'ont pas été exploitées de façon optimale et, en général, l'aide provenant d'autres sources demeure faible malgré la concentration de projets dans les grandes universités. Cela tient au fait que le programme ne favorise pas la diversification des sources d'aide, que souvent ces travaux ne sont pas prioritaires pour les universités et que l'investissement dans la recherche en sciences humaines ne bénéficie pas de déductions fiscales.

Étant donné l'absence d'objectifs du programme actuel et le fait que la plupart des projets qui bénéficient de ce programme on été hérités de l'ancien programme (tous les projets d'édition, sauf deux, ont été financés initialement dans le cadre du Programme des subventions concertées), nombre des projets d'édition ont une portée extrêmement vaste et comportent de très longs délais d'exécution. Cette tendance à renouveler l'aide initiale à des projets de longue durée malgré le budget limité du programme rend difficile le financement de nouvelles propositions méritoires.

À la lumière de ces résultats, le Conseil est en train de réorganiser le programme de façon à encourager le financement de partenariats, la recherche collective ainsi que la formation et le perfectionnement de nouveaux chercheurs.

Évaluation de la recherche : En ce qui concerne l'avenir, en complément de l'évaluation formelle de ses divers programmes, le CRSH entreprend un exercice polyvalent visant à améliorer l'évaluation de la recherche et du savoir en sciences humaines au Canada. Cet exercice aidera à acquérir des compétences pour l'évaluation de la recherche et à recueillir des données pour mesurer l'état de la recherche dans ces disciplines. La première étape de cette initiative consistera à mener une étude des besoins et des priorités en recherche dès l'an prochain.

Section II
Analyse par activité

A. Subventions et bourses

Objectif

Le Conseil subventionne des activités spécifiques entreprises par la communauté des chercheurs canadiens afin d'encourager et d'appuyer la recherche en sciences humaines et de promouvoir l'excellence dans ce domaine.

Description

Dans le cadre de ses activités d'attribution de subventions et de bourses, le Conseil exerce son rôle subventionnaire et prend ses décisions. Les subventions et les bourses sont accordées surtout pour les études avancées, la recherche universitaire et la diffusion de la recherche à l'échelle nationale et internationale. Le Conseil a délégué à des comités d'experts l'évaluation des concours au titre de ses divers programmes.

Le Conseil subventionne quatre sous-activités.

Recherche de base : Une part importante (50 p. 100) du budget du Conseil est consacrée au financement de la recherche de base en sciences humaines. Grâce à une série de programmes d'aide aux chercheurs, comprenant des subventions globales aux universités ou des subventions directes aux chercheurs, le Conseil cherche à contribuer à l'acquisition de connaissances en faveur d'une meilleure compréhension de la société en général et de la société canadienne en particulier, et à l'accroissement de la productivité des chercheurs.

Domaines prioritaires : Dans le cadre de son effort stratégique, le Conseil appuie, par l'intermédiaire de ses programmes thématiques et du Programme d'initiatives conjointes, l'avancement des connaissances nécessaires au développement socio-économique et à l'élaboration de politiques pour répondre à des problèmes nationaux persistants. Les programmes de recherche stratégique appuient également le développement d'infrastructures de recherche dans les domaines prioritaires notamment par le soutien aux activités de recherche et de formation dans les petites universités et l'acquisition de collections spécialisées d'intérêt national ou régional dans les universités.

Perfectionnement des ressources humaines : Afin d'assurer la formation d'une relève hautement qualifiée apte à occuper des emplois au Canada au cours de la prochaine décennie, le Conseil fournit une aide financière à des titulaires de bourses postdoctorales et à des étudiants inscrits à des programmes de doctorat afin de les aider à parachever leur formation et de les préparer à faire carrière dans les universités, le secteur public ou le secteur privé.

Communication : Enfin, le Conseil estime que des résultats de recherche qui ne sont pas largement diffusés sont d'une utilité fort limitée. Il finance donc un certain nombre de programmes à l'échelle nationale et internationale afin de favoriser l'échange des résultats de recherche, et d'assurer la représentation du Canada à l'occasion de conférences internationales et aux conseils d'associations internationales de chercheurs.

Sommaire des ressources

L'activité "Subventions et bourses" représente environ 91 p. 100 des dépenses totales du Conseil pour l'année 1991-1992.

Tableau 5: Sommaire des ressources de l'activité

(en milliers de dollars)	**Budget des dépenses 1992-1993**	Prévu 1991-1992	Réel 1990-1991
Recherche de base	**46 865**	44 162	*41 558
Domaines prioritaires	**10 050**	11 056	9 702
Ressources humaines	**29 011**	26 706	23 782
Diffusion de la recherche	**7 036**	6 801	6 553
	92 962	88 725	81 595

*Ce chiffre comprend le montant des subventions de contrepartie indiqué au Tableau 16.

Tableau 6: Résultats financiers en 1990-1991

(en milliers de dollars)	1990-1991		
	Réel	Budget principal	Différence
Recherche de base	41 558	40 198	1 360
Domaines prioritaires	9 702	11 450	(1 748)
Perfectionnement des ress. humaines	23 782	24 161	(379)
Diffusion de la recherche	6 553	6 586	(33)
	81 595	82 395	(800)

Données sur le rendement et justification des ressources

Le Conseil affecte les fonds dont il dispose au titre des programmes de subventions et de bourses d'études en se fondant sur la priorité attribuée par le Conseil à chaque activité de programme respectif. Il est toutefois difficile de prévoir exactement les besoins à l'égard de chaque programme vu les fluctuations de la demande et de la qualité des projets soumis. Le Conseil réaffecte les crédits entre les programmes quand il le juge nécessaire.

Recherche de base : Au cours de la dernière décennie, la demande dont le Programme de subventions de recherche a fait l'objet a augmenté sensiblement. Depuis 1986-1987, le nombre de demandes est passé de 853 à 1970 en 1991-1992. Cette augmentation considérable a eu des conséquences importantes sur la répartition des ressources financières et les besoins en personnel. La proportion des subventions accordées atteignait tout juste 29,9 p. 100 en 1991-1992, alors qu'elle se chiffrait à 47,6 p. 100 en 1986-1987. Par conséquent, de nombreux projets de grande qualité n'ont pu être financés avec l'aide des ressources disponibles.

Tableau 7: Demandes et subventions - Recherche basée sur les disciplines

(nombre de demandes)	Prévu 1991-92		Réel 1990-91		Réel 1989-90		Réel 1988-89		Réel 1987-88	
	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.
Subventions de recherche	1,970	855	1,798	680	1,569	816	1,440	745	1,374	783
Grandes subv. de recherche	22	7	24	6	28	8	30	10	22	7
Subv. générales de recherche	81	81	81	81	69	69	67	67	67	67
	2,073	943	1,903	767	1,666	893	1,537	822	1,463	857

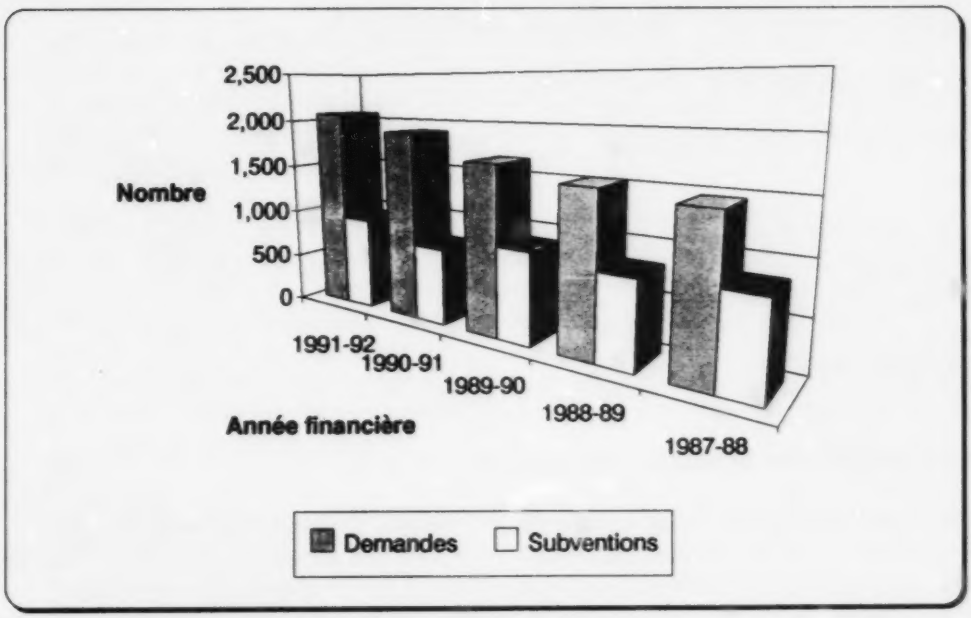
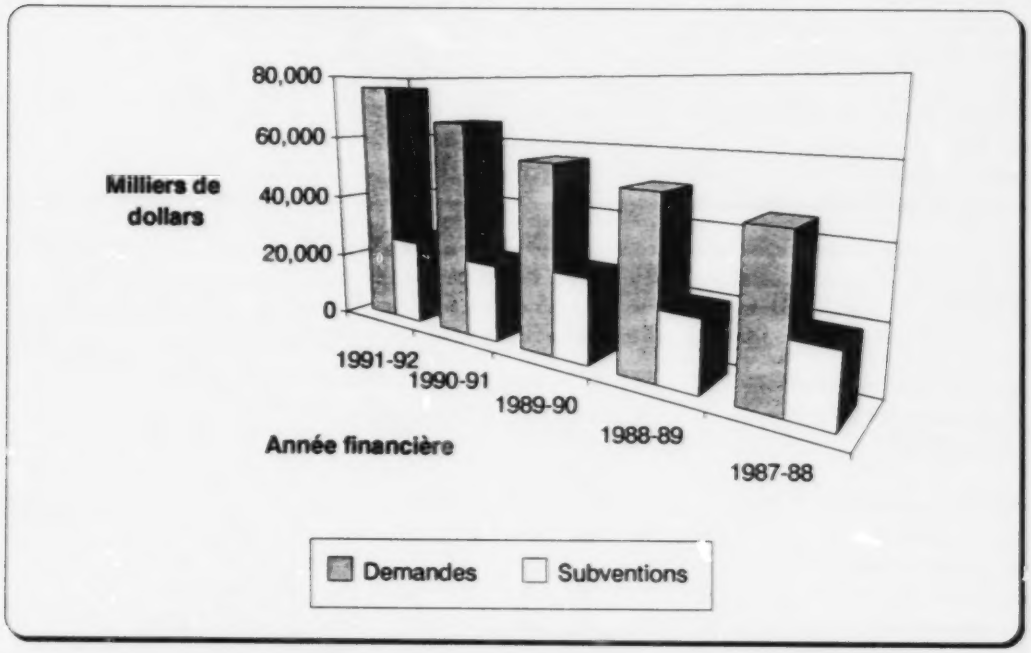


Tableau 8: Demandes et subventions - Recherche de base

(en milliers de dollars)	Prévisions 1991-92		Réel 1990-91		Réel 1989-90		Réel 1988-89		Réel 1987-88	
	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.
Subventions de recherche	66,698	19,964	56,744	17,989	46,929	19,943	42,179	15,979	39,097	15,784
Grandes subv. de recherche	4,037	740	4,225	656	5,397	1,559	5,669	1,276	3,387	792
Subv. générales de recherche	5,718	5,718	4,986	4,986	3,737	3,737	3,120	3,120	2,989	2,989
	76,453	26,422	65,955	23,631	56,063	25,239	50,968	20,375	45,473	19,565

Nota: Les nombres et les montants ne portent que sur le financement de la première année (exercice financier); nouvelle demandes seulement - pas d'engagements antérieurs.



Nota : Les montants indiqués ne comprennent pas les demandes non admissibles ou celles qui ont été retirées; seules les nouvelles demandes y sont incluses. Les subventions de recherche générale sont calculées selon une formule basée sur le rendement de 81 établissements admissibles.

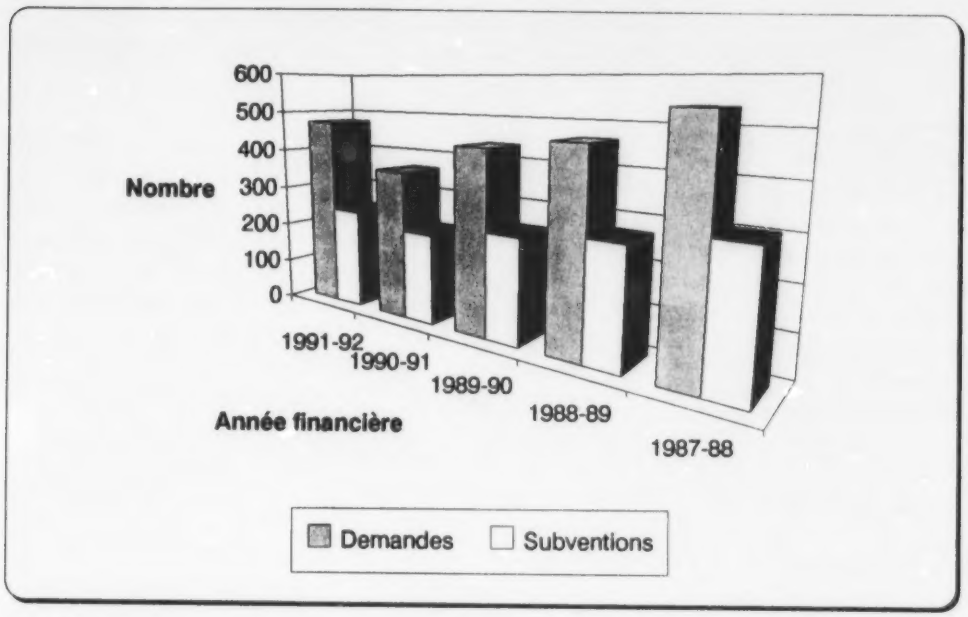
Domaines prioritaires: La recherche dans les domaines prioritaires comprend maintenant cinq thèmes, quatre programmes de soutien à l'infrastructure et les initiatives conjointes, et le budget de 1991-1992 s'établit à 11 millions de dollars. Le principal objectif visé par le volet stratégique est

d'encourager de nouvelles formes de collaboration telles que des partenariats et la constitution d'équipes multidisciplinaires ainsi que la diffusion rapide et efficace des résultats de la recherche auprès des utilisateurs. En 1992-1993, la Division des subventions stratégiques continuera de déterminer de nouvelles priorités et de chercher des partenaires pour des initiatives conjointes. En outre, elle mettra en oeuvre les structures administratives pour le nouveau programme Éco-recherches.

Tableau 9: Demandes et subventions - Domaines prioritaires

(nombre de demandes)	Prévisions 1991-92		Réel 1990-91		Réel 1989-90		Réel 1988-89		Réel 1987-88	
	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.
Thèmes prioritaires:										
Vieillissement de la population	—	—	—	—	—	—	—	—	50	29
Gestion de l'organisation	—	—	—	—	76	34	89	41	80	37
Science, techn. et valeurs humaines	—	—	—	—	47	21	39	22	44	25
Famille et socialisation de l'enfant	—	—	—	—	43	21	38	21	44	26
Femmes et travail	43	23	45	27	45	15	50	27	64	25
Éduc./travail dans une société en évol.	34	14	34	18	46	27	47	28	46	20
Mondialisation de l'économie	44	26	47	30	—	—	—	—	—	—
L'éthique appliquée	48	26	47	21	—	—	—	—	—	—
Politique scientifique et technologique	21	9	19	9	—	—	—	—	—	—
Initiatives conjointes:										
Chaires en gestion du changement technologique	8	8	—	—	—	—	—	—	—	—
Questions autochtones	43	10	—	—	—	—	—	—	—	—
Le droit et les questions d'ordre social	59	14	—	—	—	—	—	—	—	—
La société multiculturelle canadienne	15	1	—	—	—	—	—	—	—	—
La culture artistique	3	1	—	—	—	—	—	—	—	—
Soutien à l'infrastructure:										
Collections spécialisées	47	43	48	45	59	57	61	53	62	52
Aide aux petites universités	31	31	21	21	21	21	21	21	21	20
Outils de recherche	60	21	78	24	77	30	95	36	104	50
Recherche en gestion	19	19	24	24	23	23	22	22	22	22
	475	246	363	219	437	249	462	271	537	306

Tableau 9: Demandes et subventions - Domaines prioritaires
(suite)



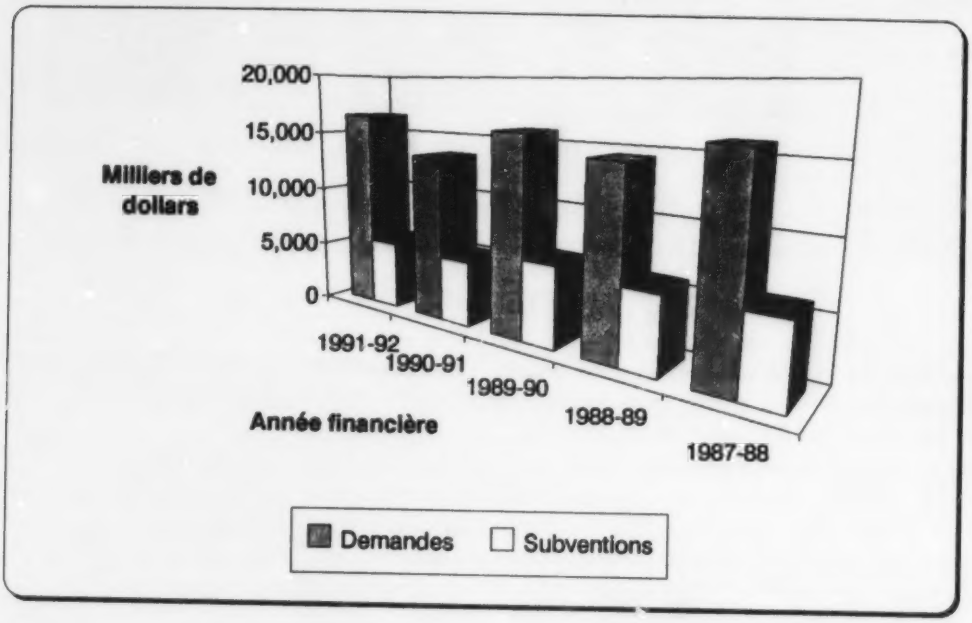
Nota : Les données sur les demandes et les bourses portent sur un exercice financier; les bourses refusées sont comprises dans les demandes. Tous les types de subventions stratégiques sont inclus (subventions de développement de partenariats, subventions de recherche, ateliers et réseaux de recherche). Les titulaires des bourses de recherche en développement de la gestion sont choisis parmi les personnes présentant des demandes dans le cadre du programme de bourses de doctorat.

Tableau 10: Demandes et subventions - Domaines prioritaires

(en milliers de dollars)	Prévisions 1991-92		Réel 1990-91		Réel 1989-90		Réel 1988-89		Réel 1987-88	
	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.	Dem.	Subv.
Thèmes prioritaires:										
Vieillissement de la population	—	—	—	—	—	—	—	—	1,726	735
Gestion de l'organisation	—	—	—	—	2,808	787	2,413	492	2,015	387
Science, technologie et valeurs humaines	—	—	—	—	1,840	618	1,181	326	1,637	425
Famille et socialisation de l'enfant	—	—	—	—	2,339	741	1,714	702	1,275	323
Femmes et travail	1,927	519	1,825	752	1,415	435	1,432	710	1,652	562
Éduc./travail dans une société en évolution	1,579	492	1,819	671	1,886	625	1,660	835	1,274	380
Mondialisation de l'économie	1,825	649	1,787	755	—	—	—	—	—	—
L'éthique appliquée	1,908	690	2,070	499	—	—	—	—	—	—
Politique scientifique et technologique	1,205	401	869	269	—	—	—	—	—	—
Initiatives conjointes:										
Chaires en gestion du changement technologique	325	258	—	—	—	—	—	—	—	—
Questions autochtones	1,696	200	—	—	—	—	—	—	—	—
Le droit et les questions d'ordre social	537	130	—	—	—	—	—	—	—	—
La société multiculturelle canadienne	605	60	—	—	—	—	—	—	—	—
La culture artistique	99	56	—	—	—	—	—	—	—	—
Soutien à l'infrastructure:										
Collections spéciales	825	362	709	499	1,323	1,086	1,305	954	1,488	888
Aide aux petites universités	596	596	525	525	536	521	525	525	525	500
Outils de recherche - canadienne	3,151	854	3,546	962	3,458	1,273	3,944	1,086	4,128	1,544
Recherche en gestion	266	266	321	321	293	293	281	281	264	264
	16,544	5,533	13,471	5,253	15,898	6,379	14,455	5,911	15,984	6,008

Nota : Les montants indiqués portent sur le financement de la première année (exercice financier); nouvelles demandes seulement. Les bourses de recherche en développement de la gestion donnent droit au montant de base du programme de bourses de doctorat.

Tableau 10: Demandes et subventions - Domaines prioritaires
(suite)

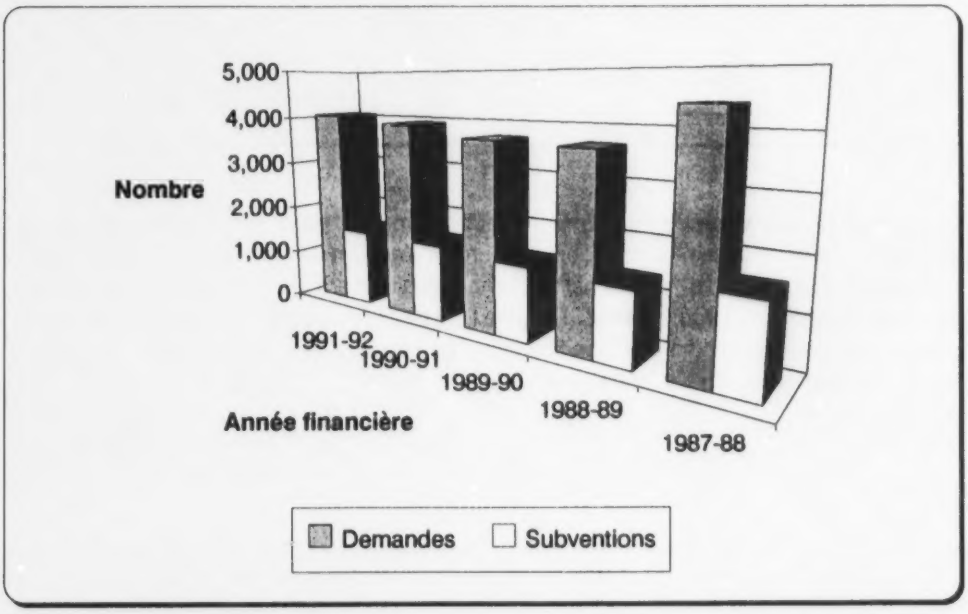


Perfectionnement des ressources humaines : Au fur et à mesure que notre société, qui privilégiait traditionnellement l'exploitation des ressources, s'achemine vers un modèle de société fondé sur le savoir, la demande de personnel hautement qualifié sera appelée à croître dans tous les secteurs de l'activité socio-économique. Comme il ne dispose que de ressources limitées, le Conseil n'est pas en mesure d'offrir de l'aide financière au niveau de la maîtrise; par conséquent, il appuie financièrement moins de 5 p. 100 des étudiants de deuxième et troisième cycles en sciences humaines.

Tableau 11: Demandes et bourses - Perfectionnement des ressources humaines

(en milliers de dollars)	Prévisions 1991-92 Bourses		Réel 1990-91 Bourses		Réel 1989-90 Bourses		Réel 1988-89 Bourses		Réel 1987-88 Bourses	
	No.	$	No.	$	No.	$	No.	$	No.	$
Bourses de doctorat	1,374	19,080	1,273	16,707	1,231	15,586	1,181	14,339	1,268	15,116
Bourses de maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	102	1,153
Bourses postdoctorales	160	8,667	206	5,278	172	4,233	156	3,693	157	3,646
Bourses de recherche du Canada	-	-	40	1,519	38	665	53	928	92	3,220
	1,534	27,747	1,519	22,219	1,441	20,484	1,390	18,960	1,619	23,135

Nota: Les données comprennent les renouvellements; toutes les demandes acceptées sont incluses (les demandes non admissibles sont exclues). Les demandes au programme de Bourses de recherche du Canada comprennent les candidats proposés par plus d'une université



Nota : Ce graphique illustre la demande de financement par rapport aux subventions accordées, compte tenu du niveau actuel des ressources.

Communications et relations internationales : Par le truchement de ces programmes, le Conseil facilite les communications entre les chercheurs au Canada et à l'étranger et encourage l'utilisation des résultats de la recherche dans le milieu universitaire, les secteurs public et privé, et dans le grand public. L'accent sera mis sur la mise en oeuvre d'initiatives encourageant la collaboration et les échanges, notamment par des sessions internationales d'été.

B. Administration

Objectif

L'activité "Administration" du Conseil assure les services à l'activité "Subventions et bourses d'études" en veillant à l'utilisation la plus rentable des ressources en vue de l'atteinte des objectifs du Programme.

Description: L'activité "Administration" inclut toutes les activités visant à appuyer le processus d'attribution des subventions sur lequel reposent la bonne marche et le fonctionnement du Conseil et de ses comités, et la prestation de services de soutien administratif par le personnel du Conseil.

L'activité "Administration" se subdivise comme suit : Bureau du Président, Secrétariat général, Communications, Politique et planification, Évaluation et statistiques, Direction des subventions de recherche, Direction des bourses, Direction des subventions stratégiques, Direction de la diffusion de la recherche et des relations internationales, Direction des services financiers et administratifs, Direction des systèmes de gestion et Personnel.

Sommaire des ressources

L'activité "Administration" absorbe environ 9 p. 100 des dépenses du Conseil en 1992-1993 et la totalité des années-personnes prévues.

Tableau 12: Sommaire des ressources de l'activité

(en milliers de dollars)	**Budget des dépenses 1992-1993**		Prévu 1991-1992		Réel 1990-1991	
	$	A-P	$	A-P	$	A-P
Administration	9 164		9 051		8 729	
Années-personnes contrôlées par CT		103		101		101
Autre		1		1		1

Les dépenses en personnel représentent 64 p. 100 du coût total de l'activité, et les autres dépenses de fonctionnement (affranchissement, téléphone, fournitures, imprimerie, location de matériel, acquisitions en capital, frais de réunions du Conseil et des comités d'évaluation par les pairs ainsi que le plan informatique) en absorbent 36 p. 100.

Le tableau 13 résume les principaux changements apportés aux besoins financiers en 1990-1991.

Tableau 13: Résultats financiers en 1990-1991

(en milliers de dollars)	1990-1991					
	Réel		Budget Principal		Différence	
	$	A-P	$	A-P	$	A-P
Administration	8 729		6 728		2 001	
Années-personnes contrôlées par CT		101		96		5
Autre		1		1		

Données sur le rendement et justification des ressources

Le rendement de l'activité "Administration" contribue directement à l'efficacité des prises de décision et à assurer la bonne marche et le fonctionnement des activités du Conseil et de son réseau de comités. Les ressources administratives apportent un soutien aux différentes composantes des programmes en assurant les services dont le Conseil a besoin pour la planification, l'administration et l'évaluation efficaces de ses priorités, lignes de conduite, programmes et déboursés.

Section III
Renseignements supplémentaires

A. Aperçu des ressources du Programme

I. Besoins financiers par article

Tableau 14 : Détail des besoins financiers par article

(en milliers de dollars)	Budget des dépenses 1992-1993	Prévu 1991-1992	Réel 1990-1991
Personnel			
Traitements et salaires	5 021	5 013	4 983
Contributions aux régimes d'avantages sociaux	803	782	705
	5 824	5 795	5 688
Approvisionnements et services			
Transports et communications	464	395	358
Information	473	403	312
Services professionnels et spéciaux	1 714	1 481	1 024
Location	146	124	66
Achat de services, réparations, entretien	171	146	149
Services publics, fournitures et approv.	131	112	125
	3 099	2 661	2 034
Total des dépenses de fonctionnement	8 923	8 456	7 722
Capital - acquisition d'équipement	241	595	1 007
Paiements de transfert			
Subventions	92 962	88 725	81 595
Autres subventions et paiements			
	102 126	97 776	90 324

2. Besoins en personnel

Les dépenses en personnel représentent 64 p. 100 du coût total de l'activité. Le nombre d'années-personnes et le traitement moyen par catégorie sont indiqués au tableau l5.

Tableau 15: Détails des besoins en personnel

	Années-personnes* Contrôlées par Cons. du Trésor				1992-1993
	Budget des dépenses 1992-1993	Prévu 1991-1992	Réel 1990-1991	Échelle des traitements actuelle	Provision pour le traitement annuel moyen
Gestion	10	10	10	61 500 - 138 300	81 818
Administration et Services extérieurs					
Services	48	48	45	15 516 - 72 817	52 221
Systèmes d'ordin.	7	7	6	22 310 - 73 092	58 492
Gestion du pers.	1	1	1	16 504 - 40 509	-
Soutien Administratif					
Trait. mécan. données	2	2	2	17 165 - 47 383	31 400
Commis	16	14	17	16 504 - 40 509	33 059
Secrétariat	19	19	20	16 356 - 40 768	32 697
	103	101	101		

	Autres Années-personnes*				1992-1993 Provision pour le traitement annuel moyen
	Budget des dépenses 1992-1993	1991-1992	1990-1991	Échelle des traitements actuelle	
Cadre supérieur	1	1	1	44 300 - 165 000	

* L'expression **"années-personnes"** désigne l'emploi d'une personne pendant une année complète ou l'équivalent (par exemple, l'emploi de trois personnes pendant quatre mois chacune). Une année-personne peut viser les employés rémunérés au tarif des heures normales (au Canada ou à l'étranger), permanents ou non, à temps plein ou partiel, saisonniers, nommés pour une période déterminée ou occasionnels et les autres types d'employés.

Les **années-personnes contrôlées** sont assujetties au contrôle du Conseil du Trésor. À quelques exceptions près, le Conseil du Trésor contrôle directement le nombre d'années-personnes des ministères et organismes énumérés à l'annexe I et II de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique. Le Conseil du Trésor ne contrôle pas les années-personnes concernant le personnel des ministres nommé en vertu de l'article 39 de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique et toutes les nominations faites en vertu d'un décret. En outre, les années-personnes de certains ministères et organismes peuvent être exemptées du contrôle du Conseil du Trésor. Dans la partie II du Budget des dépenses, les années-personnes contrôlées sont désignées comme années-personnes "autorisées".

Les **"autres" années-personnes** ne sont pas assujetties au contrôle du Conseil du Trésor mais sont divulguées à la partie III du Budget des dépenses, dans un tableau comparatif avec les années précédentes, à l'appui des dépenses en personnel requises énoncées dans le Budget des dépenses.

Nota : Les colonnes concernant les années-personnes montrent la répartition prévue des années-personnes du programme, contrôlées ou non, par groupe professionnel. La colonne concernant l'échelle des traitements actuelle indique les échelles salariales par groupe professionnel en vigueur le 1 octobre 1991. La colonne visant l'échelle des traitements indique les coûts salariaux estimatifs de base, y compris la provision pour les conventions collectives, les augmentations d'échelon annuelles, les promotions et la rémunération au mérite, divisés par le nombre d'années-personnes du groupe. Les modifications apportées à la répartition des éléments utilisés pour le calcul peuvent influer sur la comparaison des moyennes entre les années.

3. Paiements de transfert

Tableau 16 : Détails des subventions et bourses

(en milliers de dollars)	Budget des dépenses 1992-1993	Prévu 1991-1992	Réel 1990-1991
Recherche de base			
Subventions de recherche	**36 818**	37 830	34 621
Grandes subventions	**3 383**	164	1 238
Subventions générales de recherche	**6 259**	5 813	4 988
Subventions spéciales	**300**	300	136
Bourse Léger			25
Bourse Bora Laskin	**105**	55	28
	46 865	44 162	41 036
Soutien à l'infrastructure			
Études canadiennes: Outils de recherche	**18**	1 375	1 681
Infrastructure spéciale	**125**	125	150
Collections spécialisées de recherche	**600**	600	744
Aide aux petites universités	**596**	596	595
Recherche en gestion	**200**	280	334
	1 539	2 976	3 504
Thèmes prioritaires	**6 100**	6 000	5 538
Initiatives conjointes	**2 411**	2 080	660
Perfectionnement des ressources humaines			
Bourses de doctorat	**21 091**	18 025	15 952
Bourses postdoctorales	**7 120**	5 678	4 371
Bourses de recherche du Canada - BSM	**800**	3 003	3 459
	29 011	26 706	23 782
Diffusion de la recherche			
Revues savantes	**2 215**	2 150	2 070
Éditions savantes	**1 154**	1 462	1 076
Sociétés savantes	**867**	869	873
Associations nationales	**1 057**	723	1 052
Conférences	**1 078**	1 047	1 007
Relations internationales	**665**	550	475
	7 036	6 801	6 553
Subventions de contrepartie			522
	92 962	88 725	81 595

4. Coût net du programme

Le Budget des dépenses inclut seulement les dépenses imputables aux crédits autorisés. Le tableau l7 montre les coûts additionnels qui doivent être pris en considération pour arriver à un coût total estimatif du programme.

Tableau 17 : Coût total estimatif du programme pour 1992-1993

(en milliers de dollars)	1992-1993	1991-1992
Dépenses de fonctionnement	**8 923**	8 410
Dépenses en capital	**241**	230
Subventions et bourses	**92 962**	88 995
Budget principal des dépenses	**102 126**	97 635
Services reçus sans frais		
- du ministère des Travaux publics	**909**	720
- du ministère des Approvisionnements et services	**10**	8
- du Conseil du Trésor 1884 X 104	**196**	190
	1 115	918
Coût total du programme	**103 241**	98 553
Moins : recettes à valoir directement sur le Trésor	**650**	500
Coût net estimatif du programme	**102 591**	98 053

Références

Rapport annuel 1990-1991.
No de cat. CR1-1991; ISBN 0-662-58335-5; 264 pages.

Regard sur l'avenir. La stratégie quinquennale du Conseil de recherches en sciences humaines.
No de cat. CR22-6/1990; ISBN 0-662-57960-7; 28 pages.

Nouvelles du CRSH/SSHRC News, ISSN 0839 - 4337
Volume 1, Numéro 1, printemps 1988
Volume 1, Numéro 2, automne 1988
Volume 2, Numéro 1, printemps 1989
Volume 2, Numéro 2, automne 1989
Volume 3, Numéro 1, printemps 1990
Volume 4, Numéro 1, printemps 1991
Volume 4, Numéro 2, automne 1991

Bourses du CRSH : guide des candidats.
No de cat. CR22-28/1990 ; ISBN 0-662-57500-8; 101 pages.

Subventions du CRSH : guide des candidats.
No de cat. CR1-8/1991 Rev.; ISBN 0-662-57609-8; 54 pages.

Le traitement objectif des sexes dans la recherche.
Jeanne Lapointe et Margrit Eichler, en collaboration avec le Comité du CRSH sur le traitement objectif des sexes dans la recherche, présidé par Naomi Black, 1985.
No de cat. CR-22-22/1985; ISBN 0-662-53610-X; 32 pages. Révisé et réimprimé 1985.

Enquêtes-sondages, Rapport du Groupe consultatif sur les enquêtes-sondages; Conseil des Arts du Canada, 1976.
ISBN 0-660-00379-1; 171 pages. Réimprimé 1985

Toutes les publications du Conseil sont gratuites et sont disponibles sur demande.

Division des communications
CRSH
255, rue Albert
C.P. 1610
Ottawa (Ontario)
K1P 6G4
Téléphone : (613) 992-0691

Index par sujet

	Page
Aide à l'édition savante	6, 19
Chaires en gestion du changement technologique	15
Clientèle	9, 13
Collaboration inter-conseils	6, 15
Culture artistique	6, 16
Culture scientifique	6, 16
Développement culturel	6, 16
Droit et questions sociales	6, 16
Éco-recherches	6, 15
Enseignement coopératif	18
Études canadiennes: outils de recherche	6, 20
Évaluation	11, 21
Formation	6, 13, 14, 17, 18, 19, 20, 21
Grandes entreprises de recherche	6, 17
Grandes subventions	6, 17
Initiatives conjointes	6, 16, 18, 26
Multiculturalisme	6, 17
Partenariats	14, 26
Perfectionnement des ressources humaines	29
Politique scientifique	15
Programme de bourses	6, 20
Programme canadien de changement à l'échelle du globe	16
Promotion de la santé	6, 17
Questions autochtones	6, 16
Recherche de base	13, 14, 21, 22, 24
Recherche prioritaire	14, 25
Sessions internationales d'été	6, 18, 31

Index (suite)

Page

Stratégie de communication 6, 18
Stratégie internationale 6, 18
Subventions de recherche 12, 17, 20, 22
Violence familiale 6, 17